

ديجيتس

التقرير السنوي 2025

تطوير البنية التحتية للاقتصاد الرقمي
على نطاق فائق الحجم

الكويت - الإمارات العربية المتحدة - المملكة العربية السعودية - عمان - قطر - البحرين
مدرجة في بورصة الكويت | رمز التداول: DIGITUS



כיבוש





An abstract digital background featuring a series of glowing red lines and dots. The lines are wavy and parallel, creating a sense of depth and movement. The dots are small and bright, scattered along the lines and in the background. The overall color scheme is dark with vibrant red highlights, giving it a futuristic and technological feel.

المحتوى

المقدمة

01	كلمة رئيس مجلس الإدارة
02	مجلس الإدارة
03	الإدارة التنفيذية
04	كلمة الرئيس التنفيذي

مراجعة الأعمال

01	ديجتس في لمحة
02	استراتيجيتنا والمنصة المتكاملة
03	مسيرة مجموعة ديجتس
04	ديجتس DC — مراكز البيانات، EPC والتشغيل
05	ديجتس كونكت — البنية التحتية للاتصالات
06	ديجتس سولوشنز — تكنولوجيا المعلومات، الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي
07	المشاريع الرئيسية والشركات الاستراتيجية
08	ESG والاستدامة
09	أنظمة إدارة ESG والامتثال

حوكمة الشركات | المبادئ الإحدى عشر

01	بناء هيكل مجلس إدارة متوازن
02	التحديد السليم للأدوار والمسؤوليات
03	اختيار الأشخاص الأكفاء
04	ضمان سلامة التقارير المالية
05	إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية السليمة
06	تعزيز السلوك المهني والقيم الأخلاقية
07	آليات الإفصاح والشفافية
08	احترام حقوق المساهمين
09	الاعتراف بدور أصحاب المصلحة
10	تعزيز الأداء وتحسينه
11	التركيز على أهمية المسؤولية الاجتماعية

التقرير المالي

01	المؤشرات المالية (نظرة عامة)
02	تقرير مراقب الحسابات المستقل
03	قائمة المركز المالي الموحدة
04	قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
05	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
06	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
07	الإيضاحات على القوائم المالية الموحدة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

إلى الجمعية العامة العادية — عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

بسم الله الرحمن الرحيم

“عام 2025 كان نقطة تحول محورية في مسيرة الشركة، مع تحول شامل على مستوى الهوية والإستراتيجية”

سالم ميثيب الأذينة
رئيس مجلس إدارة مجموعة ديجتس



حضرات المساهمين الكرام
أعضاء الجمعية العامة،

يسعدني بالنيابة عن نفسي وزملائي أعضاء مجلس الإدارة، أن أتوجه إليكم بخالص الشكر والتقدير على حضوركم ومتابعتكم المستمرة، التي تعكس التزامكم بمسيرة الشركة وتوجهها الاستراتيجي. كما ندعو للكويت ولقيادتها وشعبها الكريم بدوام الأمن والازدهار، ونأمل في تحقيق الاستقرار على مستوى المنطقة في ظل التحديات الجيوسياسية والاقتصادية المتواصلة التي تؤثر في بيئة الأعمال والاستثمار.

شهد عام 2025 تحولاً محورياً وشاملاً على مستوى الهوية والإستراتيجية للشركة؛ إذ تعكس إعادة التسمية إلى “مجموعة ديجتس للبنية التحتية الرقمية” التحول الاستراتيجي نحو بناء منصة متكاملة للبنية التحتية الرقمية تشمل مراكز البيانات والاتصال والحلول كالأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي وحلول الطاقة الرقمية.

إعادة الهيكلة المالية

على الصعيد المالي، اتخذ مجلس الإدارة قرارات حاسمة لإعادة بناء الهيكل المالي للشركة؛ أتاح تخفيض رأس المال المنفذ خلال العام شطب الخسائر المتراكمة بالكامل، وتحسين جودة الميزانية العمومية، وتعزيز القيمة الدفترية للسهم، وإعادة هيكلة قاعدة رأس المال لتعكس بدقة أكبر المركز المالي الحقيقي للشركة.

وبناءً على هذا الأساس، أتمت الشركة بنجاح زيادة رأس المال عام 2026 من خلال طرح حقوق الأولوية، مما عزز السيولة ومكن المجموعة من تنفيذ استراتيجية النمو والتوسع.

ديجيتس للحلول المتكاملة Digitus Solutions وشركات التقنية على صعيد ديجيتس سولوشنز، تعاوننا مع كبار رواد التقنية، فضلاً عن إرساء علاقات استراتيجية مع شركاء بارزين أمثال شنيدر إلكتريك وTATA وSandboxAQ وغيرهم. تعزز هذه الشراكات قدرتنا على تقديم حلول متقدمة ومتكاملة في مجالات الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني والبنية التحتية الرقمية.

وقد وسّعنا نطاق عمل الشركة ليتخطى شركات الاتصالات ليشمل مزودي الحوسبة السحابية عالمياً، والجهات الحكومية، والقطاعات الحيوية كالنفط والغاز والقطاع المصرفي.

ما تحقق ليس مجرد إنجازات مالية أو تشغيلية، بل هو جزء من رؤية استراتيجية شاملة لإعادة تموضع الشركة بوصفها رائدة في البنية التحتية الرقمية عبر دول مجلس التعاون الخليجي، مع تطهعات للتوسع الإقليمي والعالمي.

ونواصل الاستثمار في تعزيز قدراتنا المؤسسية وبناء فرق عمل متميزة وتعميق شراكاتنا مع كبار الشركاء العالميين، دعماً للنمو المستدام وخلق قيمة طويلة الأمد لمساهميننا. وبينما تواجه المنطقة تحديات اقتصادية وتشغيلية مدفوعة بالتطورات الجيوسياسية، نستقبل المستقبل بثقة — مستندين إلى أساس مالي أمتن واستراتيجية واضحة وفريق تنفيذي كفؤ بسجل حافل في التنفيذ.

ثقتكم ودعمكم المستمر يبقى ركيزة تقدمنا. ونؤكد التزامنا الكامل بتنفيذ استراتيجيتنا وتعزيز مكانة الشركة في الأسواق المحلية والإقليمية.

الإنجازات التشغيلية والاستراتيجية على صعيد التطوير التشغيلي والاستراتيجي، حققت الشركة قفزات نوعية. ففي إطار عمليات شركتنا التابعة ديجيتس لمراكز البيانات Digitus DC أبرمنا اتفاقية استراتيجية مع Google Cloud، تمثل علامة فارقة في تطوير أعمال مراكز البيانات وتعزز قدرتنا على الشراكة مع كبار مزودي الخدمات السحابية عالمياً. كما أسستنا شراكة استراتيجية في TeraScaleDC بوصفها مزوداً معتمداً لخدمات EPC المتكاملة لمراكز البيانات الضخمة، وأطلقنا Digitus O&M شركتنا التابعة المتخصصة في إدارة وتشغيل المرافق الضخمة. يرسّخ ذلك مكانتنا شريكاً متكاملًا عبر دورة حياة مراكز البيانات بأكملها.

على المستوى الإقليمي، أبرمنا في المملكة العربية السعودية اتفاقيات استراتيجية مع نوکیا لتنفيذ مشاريع الاتصالات والأعمال المدنية في مناطق رئيسية، مما دعم نمو الإيرادات ووسّع بصمتنا التشغيلية.

سالم مثير الأذينة

رئيس مجلس إدارة مجموعة ديجيتس

مجلس الإدارة

سالم ميثيب الأذينة رئيس مجلس الإدارة

حاصل على بكالوريوس في هندسة الإلكترونيات من بوسطن، الولايات المتحدة. عُيّن وزيراً للكهرباء والماء عام 2011، وشغل كذلك منصب وزير المعلومات ووزير الاتصالات بالإنابة. ترأس الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات بمستوى وزاري منذ تأسيسه حتى عام 2022. يمتلك الأذينة خبرة واسعة في إدارة وتوجيه فرق العمل، مع تجربة تنفيذية فريدة في قطاع التكنولوجيا والاتصالات، وخبرة في الشؤون التنظيمية، وسجل مشرف في تشريع وتنظيم قطاع الاتصالات في الكويت ودول مجلس التعاون الخليجي.



بدر فهد الرزيحان نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

حاصل على بكالوريوس في المالية والمحاسبة وماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من جامعة وودبري، كاليفورنيا، الولايات المتحدة. مستثمر استراتيجي ورائد أعمال استثنائي بخبرة 35 عاماً ناجحة عبر قطاعات متعددة. مؤسس ورئيس مجموعة موارد القابضة، والرئيس التنفيذي ورئيس مجلس إدارة ديستن لتصنيع بطاريات الليثيوم بالولايات المتحدة. أسس Nextone MENA، وكان المستثمر التأسيسي ورئيس مجلس إدارة شركة أموال للاستثمار الدولي. يمتلك الرزيحان خبرة واسعة في قطاعات التكنولوجيا والطاقة والبنية التحتية الرقمية، وهو شريك مؤسس للتحالف الكويتي الأمريكي، وعضو في التحالف الكويتي الفرنسي والتحالف الكويتي الإيطالي للتجارة.





عبدالمحسن صالح الطخيم
عضو مجلس الإدارة

حاصل على دبلوم في علوم الأعمال التطبيقية. رائد أعمال متمرس بخبرة تتجاوز عشرين عاماً في الإدارة التنفيذية وحوكمة الشركات والتطوير الاستراتيجي عبر قطاعات متعددة تشمل التجارة والمقاولات والطاقة والاتصالات والعقارات والمصارف والاستثمار. يشغل حالياً منصب المدير العام لشركة الموارد العامة للتجارة والمقاولات، ويرأس مجالس إدارة عدة شركات بينها شركة مديد للعقارات وIPC ترانسكو للطاقة والشامل الدولية القابضة. شغل عضوية مجالس إدارة شركات مدرجة وخاصة من بينها صفاة للضيافة وشركة أموال للاستثمار الدولي.



عماد حبيب جواهر حيات
عضو مجلس الإدارة

حاصل على بكالوريوس في الاقتصاد من جامعة الكويت. رائد أعمال مبدع قدم إسهامات استثنائية في قطاع البنية التحتية للاتصالات في الكويت ودول الخليج منذ عام 1997. مؤسس مجموعة ديجتس (المعروفة سابقاً بشركة حيات للاتصالات) ومهندس الاكتتاب العام للشركة وإدراجها في بورصة الكويت. شغل منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة ديجتس من 2015 إلى 2021، ورئيساً لمجلس الإدارة منذ التأسيس حتى 2014. أسّس عدة شركات في مجالي المقاولات والبنية التحتية بالكويت، وأسّس وأدار شركة Gulf Sat للخدمات الفضائية والشركة الوطنية لخدمات البترول (NABISCO)، كما شغل عضوية مجلس إدارة بنك الأهلي الكويتي.



عامر أحمد بزيغ الياسين
عضو مجلس الإدارة (مستقل)

حاصل على بكالوريوس في الاقتصاد من جامعة الكويت. شغل منصب رئيس مجلس إدارة مجموعة ديجتس من 2015 إلى 2021 وأسهم في تأسيس منظومة الحوكمة والامتثال في الشركة منذ البداية. يمتلك خبرة واسعة في إدارة الأعمال في الكويت.

فريق الإدارة التنفيذية

المحرك القيادي للمنصة

يقود مجموعة ديجتس فريقاً تنفيذي متميز يجمع بين الخبرة الإقليمية العميقة والكفاءة في تسليم المشاريع، ويشمل ذلك البنية التحتية للاتصالات ومراكز البيانات والتحول الرقمي والمالية والعمليات. يتولى هذا الفريق مجتمعة تنفيذ الاستراتيجية المتكاملة للمجموعة عبر أسواق دول مجلس التعاون الخليجي.

بدر فهد الرزيحان نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

خبرة تتجاوز 30 عاماً في أسواق الشرق الأوسط والأسواق الدولية، متخصص في رصد الاتجاهات الناشئة وقيادة الاستثمارات الاستراتيجية متعددة القطاعات. يتولى الإشراف على التوجه الاستراتيجي الشامل للمجموعة وتكامل المنصة الشركات السابقة: Mawared، Desten، ICG، IPC



وسام فرحات المدير المالي للمجموعة والرئيس التنفيذي في السعودية

أكثر من 24 عاماً من الخبرة في استراتيجية قطاع الاتصالات، والتمويل، والتحويلات المؤسسية.



رولان شماس الرئيس التنفيذي لديجتس

خبرة تتجاوز 22 عاماً في البنية التحتية الرقمية ومراكز البيانات والتطوير التقني. يقود ديجتس DC بما يشمل تطوير مراكز البيانات الضخمة ومنصة EPC TeraScale و O&M Digitus، مع المسؤولية الكاملة عن دورة حياة مراكز البيانات بأكملها، بما في ذلك مشروع Google Cloud الرائد.



نسرين بسيوني رئيسة الامتثال والشؤون القانونية للمجموعة

خبرة تتجاوز 16 عاماً في الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر والشؤون القانونية، مع شهادات مهنية GRCA و GRCP و IPM. تتولى إدارة الإطار القانوني للمجموعة والامتثال التنظيمي وحوكمة العقود وآليات الإبلاغ عن المخالفات عبر جميع الولايات القضائية التشغيلية. الشركات السابقة: Digitus



علي جمعة المدير العام للإمارات العربية المتحدة

خبرة تتجاوز 18 عاماً في الاتصالات والبنية التحتية لمراكز البيانات والعمليات، مع سجل حافل في دفع الابتكار والكفاءة والموثوقية عبر الشبكات الحيوية. يقود جميع عمليات ديجتس في الإمارات العربية المتحدة. الشركات السابقة: المستقبل — الإمارات.



ماجد القيلاني نائب رئيس العمليات للمملكة العربية السعودية

خبرة تتجاوز 24 عاماً في قيادة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المملكة العربية السعودية، يعزز البنية التحتية الرقمية الذكية بما يتوافق مع رؤية 2030. يقود العمليات الميدانية وتسليم المشاريع وتميز الأداء التشغيلي لسوق المملكة. الشركات السابقة: mbuzz، TEKNIKA — المملكة العربية السعودية



عبدالرؤف الوران
نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة

قائد تنفيذي بخبرة تتجاوز 25 عاماً تشمل الاتصالات والاستراتيجية المؤسسية ونشر التكنولوجيا وإدارة العليا. يدعم الرئيس التنفيذي في الإشراف على عمليات المجموعة وقيادة التنفيذ الاستراتيجي عبر جميع الأذرع الرأسمية والجغرافيات الشركات السابقة: Zain، NTT Data



ناريندر دانكي
رئيس ديجتس كونكت والمدير العام لعمان بالإنابة

خبرة تتجاوز 25 عاماً في تقنية المعلومات والاتصالات عبر نشر البنية التحتية والخدمات المدارة. يقود الذراع الرأسمية للبنية التحتية للاتصالات في المجموعة، وتشمل مسؤولياته جميع عمليات الأبراج والألياف الضوئية والشبكات والتشغيل والصيانة عبر منطقة الخليج، مع مسؤولية مباشرة عن السوق العمانية



مسعود الشمري
رئيس الموارد البشرية للمجموعة

خبرة تتجاوز 15 عاماً في التحول الاستراتيجي للموارد البشرية ومواءمة الأعمال عبر المنظمات متعددة الأسواق. يشرف على اكتساب المواهب وتطوير القوى العاملة وبرامج التوطين والتصميم المؤسسي وأطر أداء الموارد البشرية عبر الأسواق الخليجية الست
الشركات السابقة: STC، Zain، Alghanim، الكويت



محمد ياسين
رئيس المشتريات المركزية والخدمات اللوجستية

خبرة تتجاوز 23 عاماً في المشتريات وإدارة سلسلة التوريد وإدارة العقود في قطاع الاتصالات الخليجي. يقود الحوكمة وترشيد التكاليف وإدارة الموردين والتحول الاستراتيجي لوظائف المشتريات والخدمات اللوجستية في المجموعة
الشركات السابقة: Zain



عمار علي الأستاذ
المدير العام للكويت

خبرة تتجاوز 20 عاماً في الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، قاد مبادرات تحول كبرى في زين الكويت وميتكو. يشرف على عمليات المجموعة في سوقها الرئيسية الكويت، أكبر مصادر الإيرادات الجغرافية للمجموعة
الشركات السابقة: Zain الكويت، METCO



رامز نظمي نصيف
المدير العام لقطر والبحرين

خبر اتصالات بخبرة تتجاوز 18 عاماً في البنية التحتية للاتصالات وحلول الشبكات وتطوير الأسواق الإقليمية. يدير عمليات ديجتس في قطر والبحرين، وهما من الأسواق الخليجية ذات الأهمية الاستراتيجية للمجموعة
الشركات السابقة: Orascom، AnelGroup — قطر والبحرين



كلمة الرئيس التنفيذي

“في ديجتس، لا نبني أعمالاً معزولة، بل
نبني منصة متكاملة للبنية التحتية الرقمية
مُصمّمة للعمل على نطاق فائق الحجم”

بدر فهد الرزيحان
نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
للمجموعة



حضرات المساهمين وأصحاب المصلحة الكرام،

لم يتحدد عام 2025 بإنجاز واحد بارز، بل بالتنفيذ المنضبط وفق رؤية واضحة. ديجتس اليوم منصة متكاملة للبنية التحتية الرقمية تغطي سلسلة القيمة بأكملها — من الاتصال والحوسبة السحابية إلى التشغيل والخدمات الذكية.

هذا ليس تطوراً تدريجياً، بل تحول هيكلي في طريقة بناء البنية التحتية الرقمية وتكاملها وتسليمها. السوق لا تزال مجزأة. أما ديجتس فلا. يركز معظم المشغلين على طبقة واحدة — الأبراج أو مراكز البيانات أو الخدمات. في ديجتس، بنينا نظاماً متصلاً عبر جميع الطبقات. يمكننا ذلك من تقديم قيمة مختلفة جوهرياً لعملائنا: تسليم موحد، مساءلة فردية، تنفيذ أسرع، وقدرة على التوسع بسلاسة عبر منظومة البنية التحتية بالكامل.

منصة مركزية وقابلة للتوسع

في عام 2025، رستخنا هيكلًا مبسطًا ثلاثي الأذرع يعكس كيفية خلق القيمة: ديجتس DC — منصة مراكز البيانات الكاملة تشمل التطوير الضخم وEPC من خلال TeraScaleDC والتشغيل المتخصص عبر Digitus O&M؛ ديجتس كونكت — البنية التحتية للاتصالات والشبكات؛ وديجتس سولوشنز — طبقة الحلول الشاملة للذكاء الاصطناعي والأمن السيرياني وإنترنت الأشياء وهجرة البيانات. تشكل هذه الأذرع معًا منصة موحدة مبنية للتوسع.

العمل على نطاق فائق الحجم

الإنجاز المحوري هذا العام هو مشروع مركز البيانات الذي ننفذه لصالح Google. هذا تأكيد واضح لقدراتنا — ليس فقط في التطوير، بل عبر تنفيذ EPC والتشغيل طويل الأمد. من خلال Ter-aScaleDC، أؤسنا منصة EPC معتمدة لمراكز البيانات الضخمة. ومن خلال Digitus O&M، طورنا قدرات تشغيلية متخصصة مصممة لبيئات النطاق الفائق. هذه ليست عروضًا مستقلة — بل هي مكونات متكاملة ضمن منصة مصممة لتلبية أكثر المعايير العالمية صرامة.

توسيع المنصة

يبقى توسيع قدرات الاتصال أولوية استراتيجية محورية. من خلال استكشاف حلول ISP وكابلات البحر، نقرب أكثر من العميل النهائي ونعزز مكانتنا في سوق السعة. ديجتس في موقع يؤهلها لتقديم حلول اتصال متكاملة عبر الألياف الضوئية واللاسلكي وتحت البحر — كعرض موحد واحد.

البناء من أجل مستقبل مدفوع بالذكاء الاصطناعي

نبني هذه المنصة استجابةً لتحول هيكل في الطلب — تقوده الحوسبة السحابية الضخمة والذكاء الاصطناعي والتقارب المتنامي بين الطاقة والحوسبة. الأثر المالي قصير الأمد يعكس تكلفة البناء بهذا الحجم. غير أن المنظور بعيد المدى مشجع — تدعمه تدفقات إيرادات متنوعة ونطاق سوقي موسّع ومنصة تستعد لاستيعاب طلب متواصل عبر منطقة الخليج وما وراءها. ديجتس لا تكتفي بالمشاركة في تطور البنية التحتية الرقمية — بل تشكل بنشاط كيفية بنائها وتكاملها وتسليمها في هذه المنطقة. الأساس موجود. المرحلة التالية: التوسع

بدر فهد الرزيحان

نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، مجموعة ديجتس

مراجعة الأعمال





مراجعة الأعمال

14	01 ديجتس في لمحة
15	02 استراتيجيتنا والمنصة المتكاملة
16	03 مسيرة مجموعة ديجتس
17	04 ديجتس DC — مراكز البيانات، EPC والتشغيل
19	05 ديجتس كونكت — البنية التحتية للاتصالات
20	06 ديجتس سولوشنز — تكنولوجيا المعلومات، الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي
21	07 المشاريع الرئيسية والشراكات الاستراتيجية
22	08 ESG والاستدامة
26	09 أنظمة إدارة ESG والامتثال

ديجيتس في لمحة

منصة بنية تحتية رقمية مدرجة في البورصة بثلاثة أذرع رأسية قوية، عمليات في جميع دول مجلس التعاون الخليجي الست، وسجل حافل بـ 25 عاما في تسليم بنية تحتية حيوية لأكثر عملاء المنطقة تطلب



المنصة المتكاملة

ثلاثة أذرع، منظومة واحدة

Digitus
SOLUTIONS

الحوسبة السحابية، الذكاء الاصطناعي، إنترنت الأشياء، الأمن السيبراني وهجرة البيانات

Digitus
CONNECT

الاتصالات، الألياف الضوئية وبناء الشبكات

Digitus
DC

مراكز البيانات، EPC، التشغيل والصيانة والنطاق الفائق

استراتيجيتنا والمنصة المتكاملة

بناء منصة بنية تحتية رقمية متكاملة

تتمحور استراتيجية ديجتس حول طموح واحد واضح: بناء منصة البنية التحتية الرقمية الأكثر تكاملاً في منطقة الخليج منصة تغطي سلسلة القيمة بأكملها، من الاتصال والحوسبة إلى التشغيل والخدمات الذكية

1	توسيع الذراع الرأسي لـ DC تسريع خط أنابيب مراكز البيانات الجاهزة للذكاء الاصطناعي — التطوير وEPC والتشغيل والصيانة لتلبية الطلب المتصاعد من مزودي الخدمات السحابية الضخمة والبرامج الوطنية للذكاء الاصطناعي، عبر سلسلة القيمة الكاملة من الاتصال والحوسبة إلى التشغيل والخدمات الذكية
2	توسيع قدرات الاتصال توسيع قدرات الاتصال من خلال استكشاف حلول ISP وكابلات البحر، وتعميق الزيادة في سوق البنية التحتية للاتصالات عبر منطقة الخليج من خلال التميز التشغيلي، وطرح التقنيات الجديدة، وتوسيع نطاق الوصول إلى شرائح عملاء جديدة وسوق الاتصال الجماعي
3	تنمية ديجتس سولوشنز توسيع قدرات الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني وهجرة البيانات من خلال ديجتس سولوشنز وCC للاستحواذ على الطلب المتسارع على التحول الرقمي.
4	استكشاف مشاريع مراكز البيانات في أوروبا وأمريكا تسريع خط أنابيب مراكز البيانات الجاهزة للذكاء الاصطناعي — التطوير وEPC والتشغيل والصيانة — لتلبية الطلب المتصاعد من مزودي الخدمات السحابية الضخمة والبرامج الوطنية للذكاء الاصطناعي عبر سلسلة القيمة الكاملة.
5	تعميق تكامل المنصة مواصلة بناء التكامل التجاري والتشغيلي والتقني الذي يجعل المنصة أكثر قيمة من مجموع أجزائها.

مسيرة مجموعة ديجتس

من رائد اتصالات إلى منصة بنية تحتية رقمية متكاملة

تأسست ديجتس في الكويت عام 1999 كفريق من المهندسين المتخصصين ملتزمين بتسليم بنية تحتية شبكية على مستوى عالمي. وعلى مدى 25 عاماً، ظل هذا الالتزام التأسيسي ثابتاً راسخاً

1999	التأسيس في الكويت: تأسست شركة متخصصة في خدمات البنية التحتية للاتصالات، أحضرت التميز الهندسي إلى قطاع الهاتف المحمول سريع النمو في الخليج.
2007	الإدراج في بورصة الكويت: تحولت إلى شركة كويتية مساهمة وأدرجت علناً، مما أرسى إطار الحوكمة الملائم لرائدة بنية تحتية إقليمية.
2010	التوسع على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي: التوسع المنهجي إلى الإمارات والمملكة العربية السعودية وعمان وقطر والبحرين — بناء حضور راسخ في تركيب الأبراج ونشر الألياف الضوئية وخدمات التشغيل والصيانة عبر المنطقة.
2018 2020	الدخول إلى قطاع مراكز البيانات: إطلاق ديجتس DC، مستخدمين 20 عامًا من الخبرة الهندسية في التشغيل والصيانة لتطوير وإدارة مرافق مراكز البيانات الحيوية.
2023	التوسع في الخدمات الرقمية: إطلاق ديجتس سولوشنز، امتداداً للمنصة نحو الخدمات السحابية المُدارة وإنترنت الأشياء والأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي وهجرة البيانات عبر شركة CCI التابعة.
2025	إعادة العلامة التجارية: إعادة تسمية الشركة إلى "مجموعة ديجتس للبنية التحتية الرقمية"، لتعكس التحول الاستراتيجي نحو منصة بنية تحتية رقمية متكاملة.
2025	تأمين مشروع Google DC: الفوز وبدء تسليم مشروع مركز بيانات ضخمة رائد لصالح Google — الذي يرسّخ القدرة الكاملة لدورة حياة ديجتس DC وفق المعايير العالمية.
2025	TeraScale والطموح الضخم: تأسيس شراكة TeraScale مع MasTec (Fortune 500، NYSE: MTZ) والأحمدية — محرك EPC ثلاثي الأطراف لتطوير مراكز البيانات الضخمة الجاهزة للذكاء الاصطناعي.
2025	الهيكل الثلاثي والتوسع في الاتصال: ترسيم الهيكل الثلاثي: ديجتس DC وديجتس كونكت وديجتس سولوشنز، بتوسيع نطاق المنصة وقدراتها عبر سلسلة القيمة الكاملة للبنية التحتية.

مراكز البيانات، والهندسة والمشتريات والإنشاءات، والتشغيل - دورة حياة مركز البيانات الكاملة

“القطاع المتكامل الوحيد لمراكز البيانات في دول مجلس التعاون الخليجي الذي يغطي دورة الحياة الكاملة: بدءاً من تحديد الموقع وتطوير مراكز البيانات فائقة التوسع، مروراً بتنفيذ مشاريع الهندسة والمشتريات والإنشاءات عالمية المستوى عبر شركة تيراسكيل، وصولاً إلى عمليات التشغيل والصيانة الشاملة طويلة الأجل.”

تعمل ديجيتوس دي سي من خلال ثلاثة أقسام فرعية متكاملة: ديجيتوس دي سي ديفيلوبر (تطوير وتأجير مراكز البيانات فائقة التوسع)، وتيراسكيل دي سي (الهندسة والمشتريات والإنشاءات)، وديجيتوس أو أند إم (التشغيل والصيانة لجميع أصول مراكز البيانات).

بنية تحتية جاهزة للذكاء الاصطناعي

مرافق مرنة وجاهزة للذكاء الاصطناعي، مع عقود إيجار قابلة للتوسع، وتشغيل على مدار الساعة، و اتصال استراتيجي بدول مجلس التعاون الخليجي. تصميم مستدام يهدف إلى تقليل استهلاك الطاقة والمياه.

التطوير والتخطيط

التخطيط الاستراتيجي، وتقييم المخاطر، وتحديد المواقع، ودراسات الجدوى، والنمذجة المالية، وتخطيط العمليات التجارية.

تأجير مصمم خصيصاً

عروض تأجير مرنة مع أحدث مراكز بيانات متطورة مصممة خصيصاً لشركات الحوسبة السحابية العملاقة. ملتزمون بتحقيق أعلى معايير الجودة و تلبية مؤشرات الأداء الرئيسية واتفاقيات مستوى الخدمة لشركات الحوسبة السحابية العملاقة.

التصميم، البناء، التشغيل

نموذج دورة حياة كاملة: التصميم، البناء، التشغيل، الصيانة، وإعادة التأجير. إدارة شاملة من الهندسة والإنشاء إلى التشغيل طويل الأجل.

Digitus
DC

مركز بيانات فائق
التوسع
مركز بيانات
تطوير

TERASCALE
DC

الهندسة
المشتريات
الإنشاءات

تجمع شركة Terascale بين مجموعة Digitus وشركة MasTec Inc. (المدرجة في بورصة نيويورك تحت الرمز: MTZ، ضمن قائمة Fortune 500، بإيرادات تبلغ 13.65 مليار دولار أمريكي، ويعمل بها 34,000 موظف، ومصنفة ضمن أفضل 5 شركات وفقاً لتصنيف ENR) وشركة أحمدية للمقاولات (تأسست عام 1954، من الدرجة الأولى، في الكويت والمملكة العربية السعودية).

مركز بيانات جوجل - مشروع رائد، قيد التنفيذ حالياً

تقوم Digitus DC حالياً بتنفيذ مشروع مركز بيانات فائق التوسع لصالح جوجل. تم تنفيذ المشروع من خلال منصة Terascale EPC، ويؤكد قدرة Digitus DC على إدارة دورة حياة المشروع بالكامل، وبرسخ مكانة المجموعة كشريك مفضل لشركات مراكز البيانات العالمية التي تدخل أو تتوسع في سوق دول مجلس التعاون الخليجي.

العمليات

الكفاءة التشغيلية · مراقبة المرافق · السعة
التخطيط · إدارة الأصول · إدارة الشبكات · إدارة الخوادم · إدارة تخزين
البيانات · عمليات الأمن · الأمن المادي والأمن السيبراني · إدارة
الامتثال · الأتمتة والتنسيق · إدارة الطاقة · إدارة اتفاقيات مستوى
الخدمة الصيانة الوقائية: عمليات التفتيش الروتينية، والصيانة
المجدولة

الصيانة

الوقائية: عمليات التفتيش الدورية، الصيانة المجدولة. التصحيحية:
الاستجابة للحوادث، استكشاف الأعطال وإصلاحها، الإصلاحات
والاستبدالات، صيانة الأجهزة وترقيتها، حلول استعادة البيانات بعد
الكوارث. التنبؤية: مراقبة الحالة، تحليلات البيانات.

خدمات الدعم

خدمات توفير الموظفين على مدار الساعة · إدارة جرد الأصول ودورة
حياتها · الأمن والتحكم في الوصول · الصيانة المدنية · الصيانة
الميكانيكية والكهربائية · صيانة الشبكات والألياف الضوئية · إدارة
الموردين

خدمات دورة الحياة والخدمات الميدانية

التدريب والشهادات · القبول والتأهيل · الأيدي الذكية · الصحة
والسلامة والبيئة · الرقمنة والأتمتة · إعداد التقارير والتوثيق · إدارة
العقود · تنسيق الموردين · إدارة قطع الغيار

Digitus
O&Mالتشغيل والصيانة
ديكتس O&M

تعمل ديكتس O&M تحت ذراع ديكتس DC الرأسية،
وتقدم خدمات إدارة شاملة ومدفوعة بالتكنولوجيا عبر
جميع الأصول الحيوية لمراكز البيانات — لضمان أداء كل
منشأة وفق معايير المهمات الحيوية على مدار الساعة
طوال أيام السنة.



32+

مركز بيانات
مُدار

7

من Tier III
وما فوق

MW 50<

أكثر من 50 ميغاواط
قدرة معالجة

100%

توافر في
الأسواق الرئيسية

24/7

مراكز NOC والتواجد
الميداني

+ 3K

متخصص
ميداني

ديجتس كونكت هو الذراع التأسيسية للمجموعة وأكبر أذرعها التشغيلية، تصمم وتبني وتضخون شبكات الاتصالات التي تربط الملايين عبر منطقة الخليج.

Digitus

CONNECT

ديجتس كونكت البنية التحتية للاتصالات

البناء والتركيب — التركيب الشامل للاتصالات

أبراج الاتصالات

تركيب متكامل من البداية إلى النهاية للأبراج الضخمة والمواقع فوق الأسطح والهياكل التجارية والأمنية من 25 إلى 55 مترًا. حلول تمويه مصممة للاندماج السلس مع المحيط.

شبكات الراديو (RAN)

جميع تقنيات 3GPP الحديثة والموروثة (2G/3G/4G/5G). حلول backhaul P2P/P2MP للتجارب الرقمية المتواصلة، إضافة إلى شبكات 5G الخاصة لعملاء المؤسسات.

أنظمة ELV

إدارة متكاملة للمباني تشمل أنظمة الأمن والإضاءة والاتصالات. حلول شبكية لاسلكية خاصة وتقنيات إنترنت الأشياء للمدن الذكية.

حلول داخل المباني

تغطية داخلية متميزة للمواقع الكبيرة والحرم الجامعية والمباني التجارية. شبكات خلايا صغيرة لتعزيز السعة في المناطق عالية الطلب.

الصيانة

اتصال بالألياف الضوئية حتى الميل الأخير — توصيل شبكة واسعة النطاق عالية الأداء داخل المباني بأحدث الألياف والموجهات والمحولات.

الألياف الضوئية الخارجية (OSP)

شبكات ألياف ضوئية تحت الأرض وجوية عالية السعة — مستقبلية الاستخدام وفائقة السرعة وقابلة للتوسع.



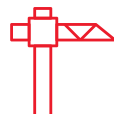
+ 30K

برج هدار



33K Km

شبكة الألياف



+ 6K

موقع مبني
حسب الطلب



+ 80K

عقدة تكنولوجية



100%

حصّة التشغيل
والصيانة في الكويت



40+

جائزة

طبقة الذكاء في المنصة — تحت سقف واحد

“تحول ديجتس سولوشنز التحديات المعقدة إلى حلول ذكية — بتجميع أحدث التقنيات عبر IIoT والسحابة والذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني والطاقة لمساعدة المنظمات على تسريع النمو وتعزيز المرونة وتحقيق التميز الرقمي.”

الركائز الخمس للخدمات

1	AI-Driven مستودع بيانات AI والتحديث. AI الوكيل وأتمتة العمليات الروبوتية (RPA). مراقبة AI. إدارة عمليات AI والمخاطر. هجرة البيانات — المزود الوحيد في الكويت. وكلاء مراكز الاتصال المدعومة بالذكاء الاصطناعي وروبوتات الدردشة والمساعدون الافتراضيون.
2	التكنولوجيا السحابية نشر البنية التحتية السحابية. الحاويات كخدمة. الاستعادة من الكوارث كخدمة واستمرارية الأعمال. شريك معتمد لـ Microsoft Azure يقدم خدمات هجرة السحابة وإدارة VMware والبنية المؤسسية.
3	الأمن السيبراني حل Network Guardian. الجاهزية للأمن الكمي. استشارات التكنولوجيا التشغيلية وإعادة البيع. مركز عمليات الجيل التالي وما بعده. موزع حصري في منطقة الخليج لـ INTEGRITY 178 — الشبكة الخاصة الوحيدة في العالم المعتمدة بـ EAL6+ والخالية من الاختراقات للعمليات الحيوية.
4	إنترنت الأشياء الصناعي (IIoT) منصات المدن الذكية. مراكز قيادة AI/IIoT. نشر IIoT الصناعي. حلول الواقع المعزز. الزراعة الذكية والصيانة التنبؤية وتدريب الواقع الافتراضي وحلول اتصال الموانئ الذكية واللوجستيات.
5	الطاقة الرقمية الطاقة كخدمة. التوليد الرقمي. أتمتة الطاقة. أنظمة UPS للبنوك والمستشفيات والبنية التحتية الحيوية. الأنظمة الهجينة (Boost) لتطبيقات المولدات على مدار الساعة. شراكة تقنية أيونات الليثيوم الجيل القادم.

استراتيجيتنا والمنصة المتكاملة

المنظومة التي تحرك المنصة

مركز بيانات Google — ديجتس ون

تنفذ ديجتس DC مشروع مركز بيانات ضخم لصالح Google: 36,000 متر مربع، 12 ميغاواط، بناء لمدة سنتين، فترة تشغيل 19 عامًا. يُنفذ عبر منصة TeraScale EPC.



EPC — TeraScale ثلاثي الأطراف

MasTec (Fortune 500، 13.65 مليار دولار، ENR Top-5) + الأحمديّة (الدرجة الأولى في الكويت، تأسست 1954) + ديجتس. محرك EPC للنطاق الفائق ضمن ديجتس DC.



SandboxAQ

شراكة لحلول الأمن السيبراني الكمي المقاوم للجيل القادم من الذكاء الاصطناعي عبر الكويت والإمارات وقطر والبحرين.



شريك Microsoft Azure

من خلال شركتها التابعة CCI Kuwait والشركات الشريكة المعتمدة من Microsoft، تقدم ديجتس خدمات Microsoft Azure السحابية، وهجرة الأنظمة إلى السحابة، وتحديث بيئات VMware، والخدمات المُدارة، وحلول الذكاء الاصطناعي، والأمن السيبراني، ومشاريع التحول الرقمي، وذلك بدعم من اعتمادات وشهادات Microsoft Solutions Partner والتخصصات المتقدمة المعترف بها من مايكروسوفت.



شneider إلكتروك

شريك إدارة الطاقة والأتمتة عبر بنية ديجتس DC وكونكت، يدعم التزامنا بتحسين PUE والتصميم المستدام للمرافق.



استكشاف حلول ISP وكابلات البحر

توسيع قدرات الاتصال لمنصة ديجتس من خلال استكشاف حلول ISP وكابلات البحر، بتوسيع نطاق وصولنا من البنية التحتية إلى تقديم الخدمات المباشرة والاتصال بالميل الأخير.

SOC الوطني

مركز عمليات أمنية ذو مستوى سيادي مُستلّم لعميل وطني. نطاق البرنامج وهوية العميل والتفاصيل التشغيلية سرية. الوصول مقيد.

Eagle Eye DSS

نظام مراقبة رقمية ودعم اتخاذ القرار بمستوى الدفاع. بيئة النشر والعميل والمواصفات التقنية سرية. حالة البرنامج: نشط.

المشاريع الرئيسية والشراكات

بناء البنية التحتية بمسؤولية — لعملائنا وموظفينا وكوكبنا

“الاستدامة متجذرة في طريقة بنائنا وتشغيلنا. من إدارة بيئية معتمدة بـ ISO 14001 إلى حلول الطاقة الهجينة التي تقلص الكربون في مواقع الأبراج — نحن ملتزمون ببنية تحتية تعمل بكفاءة ومسؤولية.”

البيئي

ISO 14001

Environmental
Management

Solar + Wind

Hybrid Energy Solutionst

PUE-Optimised

Data Center Efficiency

التصميم المستدام والمصادر المسؤولة

تقتل حلول الأبراج المموهة وتصاميم البنية التحتية المتكاملة بيئيًا الأثر البصري والبيئي. يدمج التوريد المسؤول للمواد في جميع عمليات المشتريات.

العمليات اللاورقية

ديجتس في طريقها نحو عمليات لا ورقية كاملة عبر جميع أسواقها ووظائفها. من خلال رقمنة العمليات الداخلية ووثائق العملاء وسير عمل التقارير وأنظمة إدارة الأصول، نقتصص استهلاك الورق ونسرع أوقات التسليم ونرسخ ثقافة العمل الرقمي الأول عبر المجموعة.

مراكز بيانات موفرة للطاقة

تصمم مراكز بياناتنا مع تحسين PUE كمعيار أساسي. نخفض معماريات التبريد المتقدمة وأنظمة الطاقة المعيارية وإدارة الحمل الذكي المدفوعة بـ BMS كثافة الطاقة. ننشر منصات إدارة الطاقة من شنايدر إلكتروك عبر جميع مشاريع التطوير الجديدة.

الطاقة الهجينة والشمسية لبنية الاتصالات

من خلال عرض الطاقة كخدمة من ديجتس سولوشنز، نحول مواقع الأبراج من الاعتماد على الديزل إلى التهيئات الهجينة والقابلة للتجديد — محققين وفورات كبيرة في الوقود وتخفيض انبعاثات الكربون وخفض التكاليف التشغيلية وتحسين استقلالية الطاقة.

الاستراتيجية

الاجتماعي

3,000+

Environmental
Management

ISO 45001

Safety Management

Nations 6

Community Presence

التوطين وتطوير المواهب المحلية

تلتزم ديجتس ببناء قوى عاملة تعكس المجتمعات التي تعمل فيها. عبر الأسواق الخليجية الست، تطبق برامج توظيف نشطة متوافقة مع خطة التنمية الوطنية لكل دولة — بما فيها رؤية الكويت 2035 ورؤية السعودية 2030 وما يعادلها من أطر وطنية في الإمارات وعمان وقطر والبحرين.

التوظيف الشامل وتوظيف ذوي الهمم

تؤمن ديجتس بأن بيئة العمل الشاملة حقاً هي بيئة أكثر قوة. نحن ملتزمون بتوفير فرص عمل ذات معنى لذوي الهمم عبر عملياتنا، لضمان أن تكون ممارساتنا في التوظيف وبيئات العمل وبرامج التطوير الوظيفي في متناول الجميع وداعمة للمرشحين والموظفين ذوي الاحتياجات الخاصة.

تطوير القوى العاملة

نستثمر باستمرار في التدريب التقني والشهادات المهنية وتطوير القيادة — للحفاظ على ريادة أكثر من 2,100 متخصص في صناعة تتطور بسرعة. يشمل التدريب شهادات الموردين ومؤهلات السلامة وتطوير المهارات الرقمية.

الصحة والسلامة والرفاهية

نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية المعتمد بـ ISO 45001، إلى جانب عمليات التدقيق المنتظمة للمواقع وثقافة السلامة الراسخة، يضمن عودة موظفينا إلى منازلهم بسلام كل يوم. تتوفر مزايَا الرعاية الصحية الشاملة ودعم الرفاهية في الدول الست.

المجتمع

تولي برامجنا المجتمعية الأولوية لمحو الأمية الرقمية وتعليم STEM وتوظيف الشباب والاستثمار في البنية التحتية في المناطق المحرومة — مساهمة مباشرة في برامج الرؤية الوطنية لدول الاستضافة.

ESG والاستدامة

الحكومة

KSE Listed

Kuwait Stock Exchange

ISO 27001

Hybrid Energy Solutionst

ISO 22301

Business Continuity

إطار عمل المبلغين عن المخالفات

تحتفظ ديجتس بإطار رسمي للمبلغين عن المخالفات يمكن الموظفين والمقاولين وأصحاب المصلحة من الإبلاغ عن مخاوف المخالفات المحتملة أو انتهاكات اللوائح أو الخروقات الأخلاقية بسرية تامة ودون خشية الانتقام. تحقق التقارير بصورة مستقلة ومحيدة تحت إشراف لجنة التدقيق.

خصوصية البيانات والامتثال التنظيمي

تلتزم ديجتس بالكامل بلوائح حماية البيانات والخصوصية المعمول بها. في الكويت، تلتزم المجموعة بقانون حماية البيانات الشخصية الكويتي. تحتفظ ديجتس بسياسات حوكمة البيانات القوية وضوابط الوصول وإجراءات الاستجابة للحوادث المتوافقة مع المتطلبات التنظيمية المحلية والمعايير المعترف بها دولياً بما فيها مبادئ GDPR.

الإدراج في بورصة الكويت — KSE | ISO 27001 | ISO 22301

بوصفها شركة مدرجة في بورصة الكويت، تلتزم ديجتس بجميع لوائح الحوكمة المعمول بها الصادرة عن هيئة أسواق المال. يركز إطار الحوكمة الخاص بنا — المبني على استقلالية مجلس الإدارة ورقابة اللجان والإفصاح الشفاف ومدونة صارمة لقواعد السلوك — على ضمان امتثال عملياتنا لأعلى معايير المساءلة والنزاهة.

مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات المهنية

تعمل ديجتس وفق مدونة شاملة لقواعد السلوك والأخلاقيات تحكم السلوك المهني لكل موظف ومقاول وشريك أعمال عبر الأسواق الخليجية الست. تحدد المدونة معايير واضحة لتضارب المصالح والاستخدام المسؤول لأصول الشركة والتعاملات العادلة واتخاذ القرارات الأخلاقية على جميع مستويات المنظمة.

سياسة مكافحة الرشوة والفساد

تتبنى ديجتس موقفاً صارماً بعدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد. تسري سياسة مكافحة الرشوة والفساد على جميع الموظفين والوكلاء والشركات التابعة والشركاء من الأطراف الثالثة، وهي متوافقة مع المعايير الدولية بما فيها التشريعات المحلية المعمول بها.

ESG PRIORITIES: 2025–2027

توسيع برامج مواقع الأبراج الهجينة والمدعومة بالطاقة الشمسية عبر الأسواق الخليجية الست	1
نشر تقرير ESG سنوي مستقل مع مؤشرات أداء رئيسية موثقة بشكل مستقل	3
تعزيز برامج التوظيف الشامل وتوظيف ذوي الهمم في الدول الست	5
دمج مؤشرات أداء الاستدامة في أطر الأداء التنفيذي والإدارة العليا	7
تحقيق تحسينات ملموسة في PUE في جميع مرافق مراكز البيانات المطورة حديثاً	2
زيادة نسبة المواهب المجددة محلياً والوطنية عبر جميع الأسواق التشغيلية	4
استكمال التحول إلى عمليات لا ورقية كاملة عبر جميع الأسواق والوظائف	6
تطوير خارطة طريق للمجموعة لتخفيض الكربون متوافقة مع التزامات الحياد الكربوني الخليجية	8

أنظمة إدارة ESG والامتثال

نهج شامل ومعتمد متوافق مع ISO 14001 و ISO 45001 واتفاقيات منظمة العمل الدولية والقانون الكويتي

في ديكتس، تدار أداء ESG من خلال نظام إدارة متكامل متوافق مع المعايير الدولية المعترف بها وقوانين كل ولاية قضائية نعمل فيها. تشكل أنظمة إدارة البيئة والصحة والسلامة المهنية المعتمدة بـ ISO، والتزامنا بالاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية وامثالنا للأطر الكويتية للعمل والبيئة والقوى العاملة وأسواق المال، البنية التي تدير من خلالها المخاطر وندفع التحسين المستمر ونخلق قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة.

حوكمة الاستدامة والأهمية النسبية

تمارس الرقابة على الاستدامة على مستوى مجلس الإدارة. يعتمد مجلس الإدارة استراتيجية ESG ويراجع الأداء مقابل المواضيع الجوهرية بانتظام. يدعم لجنة HSE للمجموعة التي يرأسها الرئيس التنفيذي للمجموعة التنفيذ اليومي.

إدارة البيئة — ISO 14001:2015

تشغل ديكتس نظام إدارة بيئية معتمدًا مُنفذًا وفق ISO 14001:2015. يتبع النظام دورة التخطيط-التنفيذ-المراجعة-التحسين ويسري على جميع الأنشطة والمنتجات والخدمات ضمن المجموعة، بما فيها الهندسة والمشتريات والإنشاء والتشغيل والصيانة.

بنية النظام

السياق والنطاق	يتم توثيق ومراجعة القضايا الداخلية والخارجية، والأطراف المعنية، وبيان نطاق نظام إدارة البيئة سنوياً. ويشمل النطاق جميع أسواق دول مجلس التعاون الخليجي الستة وكل شركة تابعة عاملة.
سياسة الصحة والسلامة والبيئة	تلتزم سياسة الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة ديكتس بالامتثال، ومنع التلوث، وحماية التنوع البيولوجي، والتحسين المستمر للأداء البيئي.
الجوانب والآثار	يحدد سجل الجوانب والآثار البيئية للمجموعة الأنشطة (استخدام الطاقة، واستهلاك الوقود، والمياه، والنفايات، والمردات، والانبعاثات في الهواء، والضوضاء، والمواد الخطرة) ويُقيّم أهميتها باستخدام معايير الاحتمالية والشدة.
المتطلبات القانونية وغيرها	يتتبع السجل القانوني المركزي الالتزامات بموجب قانون حماية البيئة الكويتي رقم 42 لسنة 2014، والتشريعات المماثلة في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وسلطنة عمان وقطر والبحرين، ومتطلبات العملاء، ومعايير المنظمة الدولية للتوحيد القياسي (ISO).

تخضع إدارة الطاقة والمياه، والتعامل مع المواد الخطرة، والنفايات الإلكترونية، ومنع الانسكابات، والمتطلبات البيئية للمقاولين، والاستجابة للطوارئ، لإجراءات موثقة.	الضوابط التشغيلية
تجرى مراقبة شهرية للطاقة والمياه والنفايات وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاقين 1 و2) وشحنات غاز التبريد والانسكابات والشكاوى. كما تضبط معايرة أجهزة القياس وتسجل.	المراقبة والقياس
يشمل برنامج التدقيق القائم على المخاطر جميع المواقع المعتمدة، مع تتبع النتائج من خلال آلية عمل الإجراءات التصحيحية والوقائية (CAPA) حتى إغلاقها.	التدقيق الداخلي
تشمل مراجعة الإدارة نتائج التدقيق، والأداء مقارنة بالأهداف، وآراء أصحاب المصلحة، والمخاطر والفرص، واحتياجات الموارد.	مراجعة الإدارة

الصحة والسلامة المهنية — ISO 45001:2018

نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية معتمد بـ ISO 45001:2018 ومصمم للوقاية من الإصابات والأمراض المرتبطة بالعمل وتوفير أماكن عمل آمنة وصحية لأكثر من 2,200 متخصص ميداني وموظفي مكاتب ومقاولين.

تلتزم سياسة الصحة والسلامة والبيئة للمجموعة بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية، والقضاء على المخاطر، والحد من مخاطر الصحة والسلامة المهنية، والامتثال للمتطلبات القانونية، والتشاور مع العمال وإشراكهم.	سياسة الصحة والسلامة والبيئة
لجان مشتركة للصحة والسلامة والبيئة تضم ممثلين عن العمال والإدارة في كل موقع. ويتمتع العمال بالحماية من أي إجراءات انتقامية عند الإبلاغ عن المخاطر أو رفض العمل غير الآمن.	التشاور مع العمال
يتم تطبيق عملية موثقة لتحديد المخاطر وتقييمها وتحديد الضوابط (HIRA) على جميع الأنشطة. ويتم اختيار الضوابط وفقاً لتسلسلها الهرمي (الإزالة، الاستبدال، الهندسة، الإدارة، معدات الوقاية الشخصية).	تحديد المخاطر
الامتثال لقانون العمل الكويتي رقم 6 لسنة 2010، والقرارات الوزارية المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية، ومتطلبات الدفاع المدني، ومواصفات الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالعملاء، ومعايير ISO 45001 في جميع أنحاء المجموعة.	المتطلبات القانونية وغيرها

أنظمة إدارة ESG والامتثال

أنظمة تصاريح العمل، وإجراءات العزل والتحذير، والعمل على ارتفاعات، ودخول الأماكن المحصورة، والأعمال الساخنة، والسلامة الكهربائية، وعمليات الرفع، والسلامة المرورية، وإجراءات إدارة المقاولين.	الضوابط التشغيلية
خطط استجابة موثقة للطوارئ، وتدريبات دورية (الحريق، والإخلاء، والإنقاذ، والحالات الطبية، والأماكن المحصورة، والعمل على ارتفاعات)، وتغطية الإسعافات الأولية، وخدمات طبية احتياطية في جميع المواقع.	الاستعداد للطوارئ
يتم الإبلاغ عن جميع الحوادث (بما في ذلك الحوادث الوشيكة) خلال 24 ساعة، ويتم التحقيق فيها باستخدام تحليل الأسباب الجذرية، مع متابعة الإجراءات التصحيحية حتى إغلاقها، ونشر الدروس المستفادة على مستوى المجموعة.	التحقيق في الحوادث
يتم تقديم تقارير شهرية إلى الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة عن المؤشرات الرائدة (التدريب، والتدقيق، والملاحظات، والتدريبات) والمؤشرات المتأخرة (معدل الإصابات التي تؤدي إلى التغيب عن العمل، ومعدل الإصابات المسجلة، ومعدل الخطورة، وعدد الوفيات).	مراقبة الأداء

برامج الصحة والسلامة والرفاهية

- برنامج تدريبي إلزامي للتعريف بالشركة وتدريب متخصص في الصحة والسلامة والبيئة، مع دورات تنشيطية مطلوبة للأنشطة عالية الخطورة.
- ملاحظات السلامة السلوكية وجلسات توعية تعقد في كل موقع عمل، وفي كل ورديّة.
- برنامج سلامة السائقين وإدارة الرحلات، يشمل جميع العمليات الميدانية.
- برامج الصحة النفسية، ومكافحة الإرهاب، وإدارة الإجهاد الحراري، بما في ذلك تعديلات على ساعات العمل الصيفية مدفوعة الأجر، بما يتماشى مع أوامر الحماية من الحرارة الوطنية.
- تأمين طبي شامل، وفحوصات صحية مهنية، وإمكانية الوصول إلى دعم سري للموظفين في جميع أسواق دول مجلس التعاون الخليجي الستة.

العمل اللائق وحقوق الإنسان واتفاقيات منظمة العمل الدولية

تحتّم ديجتس حقوق الإنسان ومعايير العمل المعترف بها دوليًا. تتوافق ممارساتنا في التوظيف وميثاق الموردين وآليات الشكاوى مع مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان والاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية عبر منطقة الخليج حيثما ينطبق ذلك.

الامتثال التنظيمي في الكويت ودول الخليج

بوصفها مجموعة مُدرجة في الكويت تعمل في ستة أسواق خليجية، تمثل ديجتس للوائح العمل والبيئة والقوى العاملة والحوكمة والقطاعية في كل ولاية قضائية تعمل فيها.

تشرف ديجيتوس على توظيف القطاع الخاص في الكويت، بما في ذلك العقود، وساعات العمل، والراحة الأسبوعية، والعطلات الرسمية، والإجازات السنوية والمرضية، وتهويضات نهاية الخدمة، وإنهاء الخدمة، والسلامة المهنية، وأحكام خاصة بالنساء والشباب، وتسوية المنازعات. وتطابق سياسات ديجيتوس للموارد البشرية هذه المتطلبات تماماً.	قانون العمل الكويتي (رقم 6 لسنة 2010) — يحكم التوظيف في القطاع الخاص في الكويت
كما تصدر ديجيتوس قرارات وزير الشؤون الاجتماعية والعمل بشأن السلامة المهنية، وحظر ساعات العمل في منتصف النهار خلال فصل الصيف، ومعدات الوقاية الشخصية، ومعايير أماكن إقامة العمال. ويتم تطبيق هذه القرارات من خلال نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.	القرارات الوزارية بشأن الصحة والسلامة المهنية — قرارات وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل
وتنشئ ديجيتوس الهيئة العامة للبيئة، التي تنظم تقييمات الأثر البيئي، والانبعثات، والنفايات السائلة، والمواد الخطرة، والنفايات، والضوضاء، وحماية التنوع البيولوجي. وتشمل عقوبات عدم الامتثال الغرامات وتعليق تراخيص التشغيل.	قانون حماية البيئة (رقم 42 لسنة 2014) — ينشئ هيئة البيئة العامة، ينظم التقييمات البيئية والانبعثات والمواد الخطرة
وتصدر ديجيتوس لوائح بشأن تصاريح العمل، وتوظيف الوافدين، والنقل، والمنازعات العمالية، وأهداف التكوين في مشاريع القطاع الخاص والمشاريع الحكومية. وتتبع ديجيتوس نسب التكوين على مستوى المجموعة والكيانات، وتقدم تقارير أداء داخلية كل ثلاثة أشهر.	الهيئة العامة للقوى العاملة (PAM) — تنظيم تصاريح العمل والتوطين
الوحدة 15: لوائح حوكمة الشركات للشركات المدرجة: تشكيل مجلس الإدارة واستقلاليتها، ولجان مجلس الإدارة، والرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر، والإفصاح، ومعاملات الأطراف ذات العلاقة، وحقوق المساهمين، والتقرير السنوي للحوكمة.	هيئة أسواق المال (CMA) — لوائح الحوكمة المؤسسية للشركات المدرجة
تنظم هذه الوحدة تأسيس الشركات المساهمة الكويتية وحوكمتها ورأس مالها وعمليات اندماجها وحلها، بما في ذلك متطلبات الجمعية العامة والتدقيق.	قانون الشركات (رقم 1 لسنة 2016) — يحكم التشكيل والحوكمة وإعادة الهيكلة
تطبق سياسة خصوصية البيانات الخاصة بالمجموعة أحكام قانون حماية البيانات الشخصية الكويتي (قرار هيئة تنظيم الاتصالات وتقنية المعلومات رقم 26/2024) وقوانين حماية البيانات المماثلة في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وسلطنة عمان وقطر والبحرين.	حماية البيانات الشخصية — قرار هيئة الاتصالات رقم 26 لسنة 2024 وما يعادله في الدول الأخرى
يُطبق قانون مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب الكويتي رقم 106 لسنة 2013 وقواعد هيئة أسواق المال لمكافحة غسل الأموال، مدعومة بإجراءات اعرف عميلك (KYC) الخاصة بالمجموعة، وإجراءات العناية الواجبة بالعملاء، وفحص العقوبات، والإبلاغ عن الأنشطة المشبوهة.	مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب — قانون رقم 106 لسنة 2013 وقواعد هيئة أسواق المال

نظرة مستقبلية

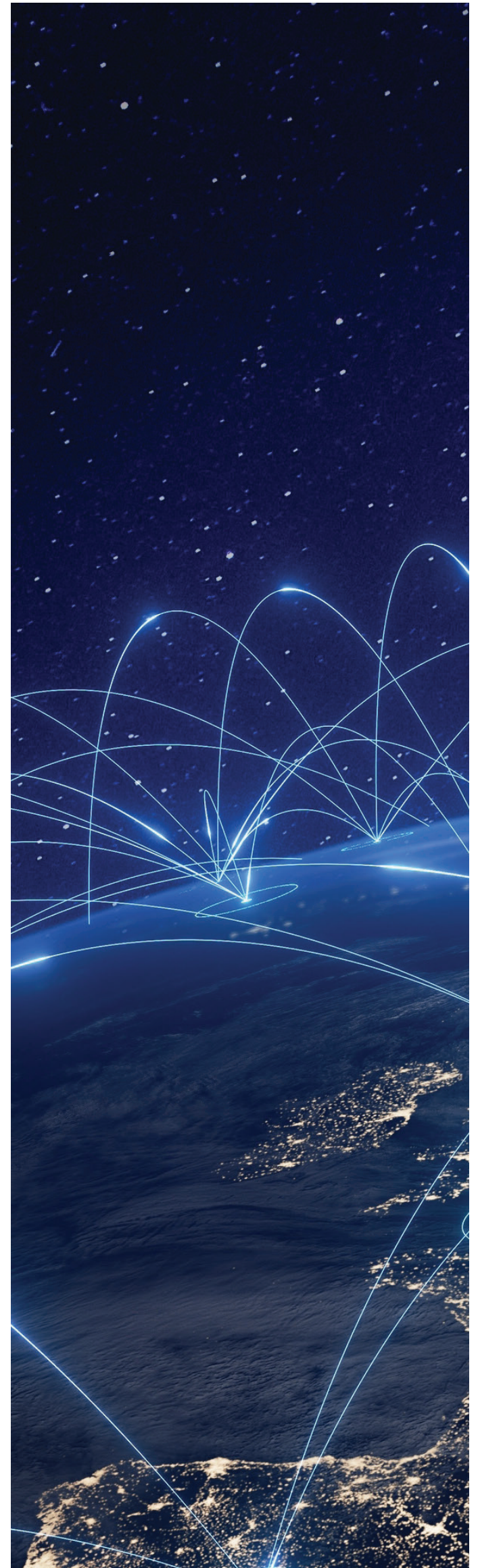
تستند خارطة طريق ديجيتوس للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية إلى ثلاثة التزامات: التوافق مع أعلى المعايير الدولية، والامتثال الكامل لقوانين كل سوق نعمل فيه، وترجمة هذا الامتثال إلى أداء قابل للقياس لصالح موظفينا ومجتمعاتنا وكوكبنا. ومع توسع المجموعة في منصتها للبنية التحتية الرقمية في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي، سنواصل الاستثمار في الأنظمة والقدرات والإفصاحات اللازمة للوفاء بهذه الالتزامات.

حوكمة الشركات المبادئ الإحدى عشر



حوكمة الشركات | المبادئ الإحدى عشر

34	01 بناء هيكل مجلس إدارة متوازن
36	02 التحديد السليم للأدوار والمسؤوليات
40	03 اختيار الأشخاص الأكفاء
44	04 ضمان سلامة التقارير المالية
46	05 إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية السليمة
50	06 تعزيز السلوك المهني والقيم الأخلاقية
52	07 آليات الإفصاح والشفافية
56	08 احترام حقوق المساهمين
58	09 الاعتراف بدور أصحاب المصلحة
61	10 تعزيز الأداء وتحسينه
64	11 التركيز على أهمية المسؤولية الاجتماعية



حوكمة الشركات

الالتزام بالحوكمة والامتثال التنظيمي

تلتزم مجموعة ديجيتوس ش.م.ب. بتطبيق متطلبات وضوابط حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة أسواق المال، والتمسك بأعلى معايير الانضباط المؤسسي والشفافية. يعكس تقرير حوكمة الشركات هذا مستوى امتثال الشركة لتلك الضوابط، ويظهر التكامل الفعال بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في تحقيق أهداف الحوكمة. ويرتكز إطار حوكمة الشركة على الأطر التنظيمية التي وضعتها هيئة أسواق المال، وبورصة الكويت، ووزارة التجارة والصناعة. تطور السياسات والإجراءات الداخلية بما يتماشى مع هذه الأطر لتعزيز الكفاءة التشغيلية وفعالية الإشراف.

الحوكمة كأساس استراتيجي

لا تعد الحوكمة الرشيدة مجرد إجراء شكلي بالنسبة لشركة ديجيتوس، بل هي أساس استراتيجي. يلتزم مجلس الإدارة بتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين مع مراعاة المصالح المشروعة لجميع أصحاب المصلحة: الموظفين، والعملاء، والموردين، وشركاء الأعمال، والمجتمعات التي تعمل فيها الشركة. يؤمن مجلس الإدارة بأن الحوكمة الفعالة ليست مجرد التزام تنظيمي، بل هي عامل تمكين أساسي للاستدامة والنمو على المدى الطويل.

مسؤوليات مجلس الإدارة والتحسين المستمر

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن الإشراف على مواصلة استراتيجية الشركة مع تطلعات المساهمين، وضمان كفاءة الإدارة التنفيذية، وحماية نزاهة التقارير المالية، والالتزام بجميع المتطلبات التنظيمية والمعايير المهنية المعمول بها. يتبنى مجلس الإدارة دوراً إشرافياً واستراتيجياً فاعلاً قائماً على المساءلة والشفافية واتخاذ القرارات بناء على الأدلة. ويعد التحسين المستمر لإطار الحوكمة من أولويات المجلس. تجرى مراجعات دورية لضمان مواكبة الإطار للتغيرات التنظيمية، وأفضل الممارسات العالمية، والتعقيد المتزايد لعمليات الشركة في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي الستة.

هيكل التقرير ونطاقه

يستند هذا التقرير إلى المبادئ الأحد عشر لحوكمة الشركات، كما هو منصوص عليه في اللوائح التنفيذية لهيئة أسواق المال. يتم تناول كل مبدأ بالتسلسل، ويشمل ذلك هيكل مجلس الإدارة، وأدواره ومسؤولياته، وكفاءات مجلس الإدارة، والنزاهة المالية، وإدارة المخاطر، والسلوك المهني، والإفصاح، وحقوق المساهمين، وتقدير أصحاب المصلحة، وتطوير الأداء، والمسؤولية الاجتماعية.

أحد عشر مبدأً

تقدم الأقسام التالية ممارسات الحوكمة والسياسات والإنجازات التي حققتها الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، وذلك امتثالاً تاماً لمتطلبات هيئة أسواق المال.

1	بناء هيكل مجلس إدارة متوازن
2	تحديد الأدوار والمسؤوليات بدقة
3	اختيار أشخاص أكفاء لشغل مناصب مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
4	ضمان نزاهة التقارير المالية
5	إنشاء أنظمة سليمة لإدارة المخاطر والرقابة الداخلية
6	تعزيز السلوك المهني والقيم الأخلاقية
7	إنشاء أنظمة سليمة لإدارة المخاطر والرقابة الداخلية
8	احترام حقوق المساهمين
9	نظرة عامة على آليات الإفصاح والشفافية
10	تحسين الأداء وتطويره
11	التركيز على أهمية المسؤولية الاجتماعية

بناء هيكل مجلس إدارة متوازن

إرساء الإطار الملائم لعمليات اتخاذ القرار

نظرة عامة على تشكيل مجلس الإدارة

- أنشأت الشركة هيكلًا متوازنًا لمجلس الإدارة، حيث يشكل الأعضاء غير التنفيذيين أغلبية الأعضاء، ويضم المجلس عضوًا مستقلًا واحدًا. وقد حرصت الشركة على أن يضم المجلس أعضاء ذوي خبرة واسعة ومتنوعة في مجال عمل الشركة، فضلًا عن خبراتهم في مجالات المحاسبة والمالية، مما يساهم في توفير الخبرة اللازمة عند مناقشة المسائل المعروضة على المجلس.
- يتكون مجلس الإدارة من عدد كافٍ من الأعضاء (خمسة أعضاء) وفقًا للنظام الأساسي للشركة، مما يسمح للمجلس بتشكيل لجانه الفرعية.
- الأعضاء المستقلون: عضو واحد، يمثل 20% من تشكيل مجلس الإدارة.
- مجلس إدارة مجموعة ديجيتوس (شركة مساهمة عامة) وافق المجلس على تشكيل مجلس الإدارة للعامين 2025 و2027 في الاجتماع رقم (09/2025) المنعقد بتاريخ 03/09/2025، وذلك وفقًا لانتخابات الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 28/08/2025، وامتثالًا لأحكام قانون الشركات وتوجيهات هيئة أسواق رأس المال.

نظرة عامة على اجتماعات مجلس الإدارة

يلخص ما يلي اجتماعات مجلس الإدارة خلال الدورة الحالية لعام 2025. وقد عقد المجلس ثمانية اجتماعات خلال العام، في التواريخ التالية: 07/03/2025، 20/03/2025، 07/05/2025، 09/05/2025، 09/06/2025، 10/08/2025، 24/09/2025، و26/11/2025. حضر جميع أعضاء مجلس الإدارة الاجتماعات وفقًا لمسؤولياتهم ومتطلبات حوكمة الشركة.

المبدأ 1

يُعدّ وضع الإطار المناسب لعمليات صنع القرار أحد الركائز الأساسية للحوكمة الرشيدة التي تتبعها الشركة. يوضح ما يلي إطار عمل وهيكل حوكمة الشركة.

ملخص إجراءات التسجيل والتنسيق وحفظ سجلات محاضر اجتماعات مجلس الإدارة

يؤدي أمين سر مجلس الإدارة دوراً حيوياً في ضمان فعالية وشفافية عمل المجلس. ويشمل دوره التنسيق بين المجلس والإدارة التنفيذية، وتزويد الأعضاء بالأدوات اللازمة، وتدوين محاضر الاجتماعات، والإشراف على تنفيذ قرارات المجلس. كما يعد أمين السر حلقة الوصل الرئيسية بين مختلف الأطراف داخل الشركة لضمان سلاسة العمليات والامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية.

المسؤوليات الرئيسية لأمين سر مجلس الإدارة

- توفير الأدوات اللازمة؛ تزويد الرئيس والأعضاء بالموارد والمعلومات اللازمة لأداء مهامهم بكفاءة؛ تنظيم اجتماعات مجلس الإدارة واجتماعات اللجان، بما في ذلك إعداد الدعوات وجداول الأعمال.
- تدوين المحاضر والسجلات ومتابعتها؛ تدوين محاضر الاجتماعات بدقة وتوثيق جميع المناقشات والقرارات؛ متابعة تنفيذ قرارات المجلس واستراتيجياته؛ حفظ سجلات دقيقة لجميع اجتماعات مجلس الإدارة واللجان، وضمان تطبيق جميع المتطلبات التنظيمية لحفظ القرارات. حفظ سجلات دقيقة لجميع اجتماعات مجلس الإدارة واللجان، وضمان تطبيق جميع المتطلبات التنظيمية لحفظ القرارات.
- التنسيق بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العمل كوسيط رئيسي بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لتسهيل التواصل وتبادل المعلومات وتقديم التقارير المطلوبة من الإدارة التنفيذية إلى رئيس مجلس الإدارة استعدادًا لعرضها على مجلس الإدارة.
- مساعدة الرئيس: العمل تحت الإشراف المباشر للرئيس؛ المساعدة في إعداد جداول الاجتماعات وتوجيه الدعوات؛ الإشراف على تبادل التقارير والمعلومات بين الرئيس وأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية.
- متابعة نتائج اللجان: الإشراف على نتائج اجتماعات اللجان وتقديم توصياتها إلى مجلس الإدارة في الوقت المناسب؛ تقديم تقارير دورية عن أنشطة اللجان إلى الرئيس؛ الاحتفاظ بسجلات دقيقة لاجتماعات اللجان.

- الحفاظ على سرية المعلومات: الحفاظ على سرية الاجتماعات وإجراءات اللجان حتى يتم الكشف عنها وفقا للمتطلبات التنظيمية؛
- ضمان حماية المعلومات الحساسة من الوصول غير المصرح به.
- الامتثال والحوكمة: ضمان تنفيذ أنشطة الامتثال والحوكمة بفعالية.
- ضمان امتثال أعضاء مجلس الإدارة للمتطلبات القانونية والتنظيمية ومتطلبات الإفصاح المعمول بها وإبلاغ مجلس الإدارة فوراً

إقرار: أكد العضو المستقل كتابياً أنه يستوفي معايير الاستقلالية وفقاً لمتطلبات هيئة أسواق رأس المال، والتي تم إرفاق نسخة منها بهذا التقرير.

بناء هيكل مجلس إدارة متوازن

نظرة عامة على سياسة الشركة لتحديد مهام ومسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة

نظرة عامة على تشكيل مجلس الإدارة

تم تحديد مهام ومسؤوليات رئيس مجلس الإدارة وأعضائه وفقاً للوائح المحلية والإقليمية، كما هو موضح في النظام الأساسي للشركة. ويشمل ذلك تحديد دور الرئيس في سياسة مصفوفة الصلاحيات والمسؤوليات، وتفصيله في ميثاق منفصل، بالإضافة إلى واجبات ومسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة، بما في ذلك التوجيه والمراجعة والتدقيق واتخاذ القرارات الاستراتيجية ومراقبة أداء الإدارة التنفيذية.

يتحمل رئيس مجلس الإدارة مسؤولية قيادة المجلس وتوجيهه، ورئاسة الاجتماعات، والإشراف على تنظيم جدول الأعمال، وضمان تنفيذ القرارات المتخذة.

وبعمل الرئيس كحلقة وصل بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ويساهم في صياغة السياسات والاستراتيجيات العامة، ويضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية. يُطلب من رئيس مجلس الإدارة أيضاً ضمان امتثال الشركة للقوانين واللوائح المعمول بها، بما في ذلك النظام الأساسي والنظام الداخلي، والتنسيق بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين لتحقيق التوازن في عمليات الشركة وإدارتها.

كما يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على إدارة الشركة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية، وضمان تعيين أفراد أكفاء وذوي خبرة في المناصب التنفيذية، ووضع السياسات والاستراتيجيات العامة التي توجه عمليات الشركة. ويضمن المجلس الامتثال للقوانين واللوائح، ويطبق نظام الحوكمة والإدارة السليمة، ويحمي الشركة من الإجراءات والممارسات غير القانونية أو التهسية. كما يشرف المجلس على إعداد التقارير المالية الدورية ويضمن دقتها وشفافيتها.

المبدء 2

يُعدّ تحديد سياسة مهام ومسؤوليات وواجبات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية جزءاً مهماً من حوكمة الشركات. فيما يلي توضيح لكيفية قيام مجموعة ديجيتوس بذلك.

تحديد مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية

تم تحديد مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية بناءً على توجيهات مجلس الإدارة وتوقعاته، بما يتوافق مع الأهداف الاستراتيجية والخطط التشغيلية للشركة. تشمل مهام الإدارة التنفيذية القيادة العامة للشركة، وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات المعتمدة، وإدارة العمليات اليومية، وتحقيق الأهداف المالية والأداء المستدام. جميع صلاحيات كل موظف في الإدارة التنفيذية، بدءاً من الرئيس التنفيذي، مدرجة كملاحق لعقود العمل، وتتضمن توصيفات وظيفية، ومهام أساسية، ومؤشرات أداء رئيسية.

تفويض الصلاحيات والسلطات

يتم تفويض الصلاحيات والسلطات للإدارة التنفيذية وفقاً لسياسة يضعها مجلس الإدارة ويتم تحديثها دورياً. يتم توضيح نطاق الصلاحيات المفوضة للإدارة التنفيذية في مجالات مثل اتخاذ القرارات المالية، والتوظيف والتعيين، وتنفيذ العقود، وعلاقات العملاء، وغيرها. يتم رصد وتقييم استخدام الصلاحيات المفوضة والصلاحيات بانتظام وفقاً للوائح الداخلية للشركة والسياسات التي وضعها مجلس الإدارة.

إنجازات مجلس الإدارة خلال العام

تماشياً مع الرؤية الاستراتيجية الطموحة لمجموعة ديجيتوس والتزام مجلس الإدارة بإعادة تموضع الشركة لتصبح شركة رائدة في مجال تشغيل وتطوير البنية التحتية الرقمية، شهد عام 2025 سلسلة من الإنجازات الهامة التي شكلت نقطة تحول محورية في مسيرة الشركة.

إعادة الهيكلة الاستراتيجية ونموذج الأعمال

أشرف مجلس الإدارة على إعادة الهيكلة الشاملة لعمليات المجموعة، وأطلق نموذجاً تشغيلياً متكاملًا قائماً على ثلاثة كيانات رئيسية (Digitus DC، و Digitus Connect، و Digitus Solutions)، مما عزز التكامل التشغيلي ومكن الشركة من تقديم حلول شاملة تغطي منظومة البنية التحتية الرقمية بأكملها، والتحول الرقمي، ومراكز البيانات.

التحول المؤسسي وإعادة بناء الهوية

وافق مجلس الإدارة على تغيير اسم الشركة إلى "مجموعة Digitus" للبنية التحتية الرقمية ومراكز المعلومات والاتصالات"، مما يعكس التحول الاستراتيجي في نموذج الأعمال والتوجه نحو قطاعات المستقبل ذات النمو المرتفع، وفي مقدمتها مراكز البيانات والحوسبة السحابية والأمن السيبراني.

تعزيز الأساس المالي وإعادة هيكلة رأس المال

اتخذ مجلس الإدارة قرارات حاسمة لإعادة بناء القاعدة المالية للشركة، بما في ذلك تنفيذ تخفيض رأس المال لشطب الخسائر المتراكمة بالكامل، وتحسين جودة الوضع المالي، وتعزيز القيمة الدفترية للسهم، مما يمهّد الطريق لنجاح زيادة رأس المال اللاحقة ودعم خطط التوسع والنمو.

التعريف الصحيح للأدوار والمسؤوليات



تطوير أعمال مراكز البيانات والشراكات الاستراتيجية

أشرف مجلس الإدارة على إبرام اتفاقية استراتيجية من خلال Digitus DC مع Google Cloud، والتي تمثل علامة فارقة في تطوير أعمال مراكز البيانات، وتعزز قدرة الشركة على الشراكة مع مزودي خدمات الحوسبة السحابية العالميين الرائدة. كما تم تأسيس شركات متخصصة مثل TeraScaleDC و Digitus O&M، لدعم تطوير منظومة متكاملة لبناء وتشغيل مراكز البيانات وفقاً لأعلى المعايير الدولية.

تعزيز التحالفات الاستراتيجية والتوسع الإقليمي

دعم مجلس الإدارة إبرام شراكات استراتيجية مع العديد من الشركات العالمية، بما في ذلك MasTec Inc، بالإضافة إلى توسيع التعاون مع شركات التكنولوجيا الرائدة مثل Microsoft و Schneider Electric و Tata Group و SandboxAQ، مما يعزز قدرات الشركة في مجالات الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني والبنية التحتية الرقمية. كما تم تعزيز التواجد في السوق السعودي من خلال توقيع اتفاقيات استراتيجية مع نوكتا لتنفيذ مشاريع الاتصالات والأعمال المدنية.

تنويع مصادر الإيرادات وتوسيع قاعدة العملاء

وجه مجلس الإدارة الإدارة التنفيذية لتسريع الانتقال من نموذج الأعمال التقليدي إلى نموذج متكامل قائم على الحلول الرقمية، مما يساهم في توسيع قاعدة العملاء لتشمل مزودي خدمات الحوسبة السحابية، والجهات الحكومية، والقطاعات الحيوية مثل النفط والغاز والقطاع المصرفي.

تعزيز الكفاءة التشغيلية وبناء القدرات المؤسسية
راقب مجلس الإدارة تنفيذ برامج إعادة الهيكلة التشغيلية والإدارية، بما في ذلك تطوير فرق المبيعات، وتحسين كفاءة العمليات الميدانية، وتعزيز نظام التوريد والخدمات اللوجستية، بالإضافة إلى استقطاب القيادات التنفيذية والكفاءات المتخصصة على المستويين الإقليمي والدولي.

تعزيز الحوكمة وإدارة المخاطر
واصل مجلس الإدارة تعزيز نظام حوكمة الشركات من خلال تطوير آليات الرقابة الداخلية، ومتابعة أنشطة لجان المجلس، والإشراف على إدارة المخاطر في ظل التغيرات الاقتصادية والتشغيلية، بما يضمن استدامة الأداء وحماية مصالح المساهمين.

يمثل الملخص أعلاه بعض الإنجازات البارزة التي حققها مجلس الإدارة خلال العام، مما يعكس التزامه بتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وتعزيز معايير الحوكمة.

اختيار الأشخاص الأكفاء

يضم مجلس إدارة مجموعة ديجيتس أفراداً يتمتعون بعمق استثنائي في الخبرة عبر قطاعات الاتصالات والاستثمار والتكنولوجيا والطاقة والقيادة في القطاع العام. جرى انتخاب جميع الأعضاء وفق النظام الأساسي للشركة ومتطلبات هيئة أسواق المال لتركيبه المجلس. [راجع قسم مجلس الإدارة للسيرة الذاتية التفصيلية]



سالم مثيب
الأذينة

رئيس مجلس الإدارة: حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة الإلكترونيات من بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية. عُيّن وزيراً للكهرباء والماء عام 2011، وشغل أيضاً منصب وزير الإعلام والقائم بأعمال وزير الاتصالات. وفي عام 2012، شغل منصب القائم بأعمال وزير الشؤون الاجتماعية والعمل، وفي عام 2013 عُيّن وزيراً للدولة لشؤون الإسكان ووزيراً للبلديات. ترأس الجهاز المركزي لتقنية المعلومات (على المستوى الوزاري) منذ تأسيسه وحتى عام 2022. يتمتع بخبرة واسعة في إدارة وتوجيه فرق العمل والعمليات التشغيلية، مع خبرة تنفيذية في قطاع التكنولوجيا والاتصالات، وخبرة في الشؤون التنظيمية والامتثال، مع سجل حافل في سنّ القوانين وتنظيم الاتصالات في الكويت ودول مجلس التعاون الخليجي.

المبدء 3

يتألف مجلس إدارة مجموعة ديجيتوس من أفراد يتمتعون بخبرة واسعة وعميقة في مجالات الاتصالات، الاستثمار، التكنولوجيا، الطاقة، والقيادة في القطاع العام. وقد تم انتخاب جميع الأعضاء وفقاً لـ النظام الأساسي للشركة ومتطلبات هيئة أسواق رأس المال لتشكيل مجلس الإدارة.



عماد حبيب
جواهر حیات

عضو مجلس إدارة: حاصل على بكالوريوس في الاقتصاد من جامعة الكويت. رائد أعمال قدم إسهامات استثنائية في قطاع البنية التحتية للاتصالات في الكويت ودول مجلس التعاون الخليجي منذ عام ١٩٩٧. وهو مؤسس مجموعة ديجيتوس (حياة للاتصالات سابقا) ومهندس طرح الشركة للاكتتاب العام وإدراجها في بورصة الكويت. شغل منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة ديجيتوس من عام ٢٠١٥ إلى عام ٢٠٢١، ومنصب رئيس مجلس الإدارة منذ تأسيسها وحتى عام ٢٠١٤. أسس العديد من الشركات في مجال المقاولات والبنية التحتية في الكويت، وأسس وأدار شركة جلف سات لخدمات الأقمار الصناعية والشركة الوطنية لخدمات البترول (نابيسكو)، وشغل عضوية مجلس إدارة البنك الأهلي الكويتي.



بدر فهد
الرزيجان

نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة: حاصل على درجة البكالوريوس في المالية والمحاسبة، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة وودبري، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية. مستثمر استراتيجي ورائد أعمال متميز يتمتع بخبرة 35 عاما من النجاح في قطاعات متعددة. وهو مؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة موارد القابضة، وهي شركة قابضة متنوعة مقرها الكويت، والرئيس التنفيذي ورئيس مجلس إدارة شركة ديستن، وهي شركة أمريكية لتصنيع بطاريات الليثيوم. كما أسس شركة نيكستون مينا، وهي مشروع إقليمي للزراعة الذكية الداخلية، وكان المستثمر المؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة أموال الدولية للاستثمار. يتمتع السيد الرزيجان بخبرة واسعة في قطاعات التكنولوجيا والطاقة والبنية التحتية الرقمية، وهو أحد مؤسسي التحالف الكويتي الأمريكي، وعضو في التحالف الكويتي الفرنسي والتحالف الكويتي الإيطالي التجاريين.

اختيار الأشخاص الأكفاء

إلى الجمعية العامة العادية —



**عبد المحسن
صالح الطخيم**

عضو مجلس إدارة: حاصل على دبلوم في العلوم التجارية التطبيقية. رائد أعمال مخضرم يتمتع بخبرة تزيد عن عشرين عامًا في الإدارة التنفيذية، وحوكمة الشركات، والتطوير الاستراتيجي، في قطاعات متعددة تشمل التجارة، والمقاولات، والطاقة، والاتصالات، والعقارات، والخدمات المصرفية، والاستثمار. يشغل حاليًا منصب العضو المنتدب لشركة الموارد العامة للتجارة والمقاولات، ويرأس مجالس إدارة العديد من الشركات، منها: شركة مديد العقارية، وشركة آي بي سي ترانسكو للطاقة، وشركة الشامل الدولية القابضة. وقد شغل عضوية مجالس إدارة شركات مدرجة وخاصة، مثل: شركة صفات للضيافة وشركة أموال الدولية للاستثمار.



**عامر أحمد بزيغ
الياسين**

عضو مجلس الإدارة (مستقل): حاصل على البكالوريوس شهادة في الاقتصاد من جامعة الكويت. خدم رئيسًا لمجلس إدارة مجموعة Digitus منذ عام 2015 إلى عام 2021 وساهم في تأسيس الشركة أنظمة الحوكمة والامتثال منذ البداية. لديه خبرة واسعة في إدارة الأعمال في الكويت.

نظرة عامة على الترشيحات والمكافآت متطلبات اللجنة

- تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من أعضاء غير تنفيذيين.
- تتضمن سياسة الترشيحات والمكافآت في الشركة المبادئ الأساسية التالية:
- ربطها بمعدلات أداء موظفي الشركة.
- اتساقها مع استراتيجية الشركة وأهدافها، قصيرة الأجل وطويلة الأجل.
- ملاءمتها لحجم وطبيعة ودرجة المخاطر التي تواجهها الشركة.
- تناسبها مع خبرة ومؤهلات الموظفين على جميع مستوياتهم الوظيفية.
- تحقيق التوازن لجذب الكفاءات.
- اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.
- تراجع اللجنة أداءها واختصاصاتها، وتقدم تقارير تتضمن النتائج والتوصيات بشأن أي تغييرات تراها ضرورية إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها.

تقرير مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

- لم تُمنح أي مكافأة سنوية لأعضاء مجلس الإدارة.
 - لم تُمنح أي مكافأة سنوية لأعضاء الإدارة التنفيذية.
- الرواتب قصيرة الأجل والمزايا الأخرى: 195,500 دينار كويتي لكبار المديرين التنفيذيين والمديرين.

ملخص سياسة المكافآت والحوافز

مكافآت مجلس الإدارة: تحدد سياسة الشركة مكافأة سنوية بناءً على الأداء العام للشركة، وفقاً لمعايير محددة مثل العائد على الاستثمار ورضا المساهمين بشكل عام. ويخضع صرف هذه المكافآت أو الموافقة عليها لتحقيق الشركة للربحية وتوزيع الأرباح على المساهمين وفقاً لقانون الشركات واللوائح التنفيذية لهيئة أسواق المال واللوائح الداخلية للشركة.

مكافآت الإدارة التنفيذية: تتضمن سياسة الشركة الداخلية خطة مكافآت سنوية لأعضاء الإدارة التنفيذية العليا بناءً على أداء الشركة والأهداف الاستراتيجية المحددة التي تم تفويض الإدارة التنفيذية لتحقيقها. تحتسب هذه المكافأة بناءً على الأداء الفردي، الذي يُحدد وفقاً لمعايير أداء فردية محددة وقابلة للقياس وواضحة، ولكنها لا تعتمد أو تُصرف إلا بشرط توزيع الأرباح على المساهمين. تقدم حوافز طويلة الأجل، مثل خيارات الأسهم، لتعزيز المشاركة في نجاح الشركة المستقبلي وفقاً للقوانين المعمول بها.

مكافآت المديرين: تحدد هذه السياسة نظام مكافآت مرئياً للمديرين والموظفين، يشمل مكافآت سنوية غير ثابتة أو استثنائية، بناءً على أداء المدير الفردي والفريق والقسم. ولا يشترط توزيع أرباح المساهمين لتوزيع هذه المكافآت، لأنها تستند إلى الأداء العملي والجهد والتميز الاستثنائي.

ضمان سلامة التقارير المالية

تعهدات خطية من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشأن سلامة ونزاهة التقارير المالية المُعدة

النقاط الرئيسية المتعلقة بتشكيل لجنة التدقيق:

- العدد والتكوين: تتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء، أحدهم عضو مستقل. ولا يشغل أي من المديرين التنفيذيين أو رئيس مجلس الإدارة عضوية أو رئاسة اللجنة.
- الخبرة والمؤهلات: يتمتع رئيس اللجنة بخبرة مؤهلة في مجالات المحاسبة والمالية.
- مدة العضوية وآلية العمل: حدد مجلس الإدارة مدة عضوية اللجنة بسنة واحدة، تجدد بعد التقييم السنوي لأعمال المجلس. وتعمل اللجنة بشكل منظم ومنتظم، وتعقد اجتماعاتها في نهاية كل ربع سنة.
- التعارضات والتوصيات: في حال وجود تعارض بين توصيات لجنة التدقيق وقرارات مجلس الإدارة، يتعين على المجلس تقديم تقرير يوضح أسباب عدم الالتزام بتوصيات اللجنة.
- الاستشارات الخارجية: يحق للجنة التدقيق استشارة أي جهة استشارية مستقلة على نفقة الشركة، وتعمل اللجنة مباشرة مع وحدة تدقيق خارجية مستقلة لإجراء عمليات تدقيق دورية لإدارات الشركة.
- التواصل والتعاون: تعقد لجنة التدقيق اجتماعات منتظمة مع المدقق الخارجي والمدقق الداخلي لمراجعة التقارير المالية وفحص العمليات المحاسبية والمالية.

المبدء 4

تلتزم الشركة بقانون الحوكمة من خلال إنشاء لجنة تدقيق، وتعزيز الحوكمة القوية والامتثال ونزاهة التقارير المالية والضوابط الداخلية.

تهدف هذه الممارسات إلى ضمان سلامة التقارير المالية وتوفير تقييم موضوعي لأنظمة الرقابة الداخلية والمخاطر المالية في الشركة. وبذلك، تحقق الشركة الامتثال لقوانين الحوكمة وتعزز شفافية ومصداقية عملياتها

لم يحدث أي تعارض بين توصيات لجنة التدقيق وقرارات مجلس الإدارة خلال عام 2024. وتنص السياسة الداخلية للشركة على أنه يجب على مجلس الإدارة إصدار تقرير مفصل في حالة وجود أي تعارض بين قراراته وتوصيات لجنة التدقيق، على أن يدرج هذا التقرير في محضر اجتماع مجلس الإدارة التالي لإصدار قرار يتعارض مع توصيات اللجنة.

تأكيد استقلالية ونزاهة المدقق الخارجي

تؤكد الشركة على أهمية استقلالية المدقق الخارجي كجزء أساسي من عملية التدقيق وضمان سلامة المعلومات المالية. المدقق الخارجي للشركة هو شخص مستقل غير تابع للشركة، مسجل وفقاً للوائح المعمول بها ضمن المدققين المعتمدين في السجل الخاص لهيئة أسواق رأس المال، وقد تم تعيينه والتعاقد معه من قبل الجمعية العامة للمساهمين. يقدم مجلس الإدارة المدققين المرشحين إلى الجمعية العامة بناءً على توصية لجنة التدقيق. وتضمن الشركة استقلالية المدقق الخارجي من خلال عدة جوانب مهمة:

- عدم الانتماء: يضمن مجلس الإدارة أن المدقق الخارجي غير منتسب للإدارة التنفيذية أو أي طرف ذي صلة، وأن يعمل بشكل مستقل ونزيه لتقييم العمليات المالية والمحاسبية وتقديم التقارير بشكل مستقل بموضوعية.

- انعدام تضارب المصالح: يجب أن يكون المدقق الخارجي خاليًا من أي تضارب في المصالح قد يؤثر على استقلاليته. ويؤكد مجلس الإدارة على ضرورة تجنب أي انتماءات أو صلات تهدد الاستقلالية والحياد، ويجب إخطار المجلس بأي تطورات تؤثر على هذه الاستقلالية. كما يضمن المجلس عدم قيام المدقق الخارجي بأي أعمال إضافية لصالح الشركة.

- الحفاظ على سرية المعلومات: يجب على المدقق الخارجي الحفاظ على سرية المعلومات والبيانات التي يتم الاطلاع عليها أثناء عملية التدقيق وفقاً لمعايير السرية المهنية والقانونية.

- التواصل: يحضر المدقق الخارجي الاجتماعات الدورية للجنة التدقيق، واجتماعات مجلس الإدارة، والجمعية العامة للمساهمين.

- تلزم الشركة بمبادئ ومعايير الحوكمة الرشيدة لضمان استقلالية المدقق الخارجي، ولضمان قيامه بدور حيوي في ضمان نزاهة وشفافية العمليات المالية والمحاسبية.

ملخص حول تشكيل وحدة مستقلة لإدارة المخاطر

- إنشاء وتطبيق بنية تحتية قوية لإدارة المخاطر وإطار تنظيمي للشركة.
- تطوير وتطبيق سياسات إدارة المخاطر لإدارة المخاطر ضمن معايير المخاطر المقبولة للشركة.
- بناء وإدارة فريق لإدارة المخاطر يتمتع بالمهارات والحافز اللازمين لتلبية احتياجات الشركة المتزايدة.
- توجيه عمليات إدارة المخاطر في الشركة، وترسيخ ثقافة قوية وفعالة لإدارة المخاطر لتعزيز النمو.
- تطوير وتحديث إطار إدارة المخاطر في الشركة بشكل دوري بالتشاور مع الإدارة، بما في ذلك: استراتيجية إدارة المخاطر، وسياسة إدارة المخاطر، ومنهجية تحديد وتقييم المخاطر، وخطة تنفيذ إدارة المخاطر، ومستوى قبول المخاطر وتحملها، وتصنيف المخاطر، وسجل المخاطر، وخطة تخفيف المخاطر.
- ضمان أن يتضمن برنامج إدارة المخاطر المؤسسية نظرة شاملة لتحديد المخاطر التي قد تمنع الشركة من تحقيق استراتيجياتها وأهدافها.
- ضمان أن تشجع الأساليب المستخدمة لتحديد المخاطر على النقاش المفتوح والصريح. تشمل أساليب تحديد المخاطر العصف الذهني، والمقابلات، والتقييم الذاتي و ورش العمل الميسرة، وتحليل SWOT، واستبيانات ودراسات المخاطر.

إرساء أنظمة سليمة لإدارة المخاطر والرقابة الداخلية

• العمل مع فريق الإدارة التنفيذية للشركة لحل مشكلات إدارة المخاطر وتوجيههم نحو مسؤولياتهم في إدارة المخاطر. تحديد وتمكين الأفراد في الإدارات والمشاريع كمساعدين في إدارة المخاطر.

• إعداد إجراءات توعية مستمرة بشأن إدارة مخاطر الشركة والحفاظ عليها، من خلال تقديم عروض في المنتديات والاجتماعات والتجمعات ذات الصلة بالمخاطر.

نظرة عامة على لجنة إدارة المخاطر

متطلبات التشكيل تتألف اللجنة من 3 أعضاء، لا يشغل أي منهم منصب رئيس مجلس الإدارة. رئيس اللجنة عضو غير تنفيذي يتمتع بالخبرة الإدارية والمؤهلات اللازمة لقيادة اللجنة. تم تحديد هيكل إدارة المخاطر واعتماده.

ملخص أنظمة الرقابة والإشراف الداخلي

في نظام الرقابة الداخلية المتعلق بتقييم المخاطر الشامل، يقوم القسم المعني بإجراء تقييم لتحديد المخاطر وقياسها وترتيب أولوياتها، بحيث يركز التدقيق الداخلي قدر الإمكان على أهم الكيانات الخاضعة للتدقيق والتي تنطوي على مخاطر عالية. من الضروري فهم أهداف النشاط والعملية فهماً كاملاً لإجراء هذا التقييم. تقييم المخاطر الكلية: يُستخدم لضمان أن تقييم المخاطر الشامل للشركة يحدد المخاطر ويقيسها ويرتبها حسب الأولوية بشكل فعال، وذلك من خلال وظيفة التدقيق الداخلي، بمشاركة مديري الأنشطة والإدارات المختلفة.

أنظمة إدارة ومراقبة المخاطر السليمة

تقييم المخاطر الجزئية: يُستخدم في كل عملية تدقيق على حدة لتحديد أهم الجوانب ضمن نطاق التدقيق، مما يسمح للمدققين الداخليين بتصميم برامج تدقيق تختار أهم أنظمة الرقابة بعمق وشمولية أكبر.

تمتلك الشركة أنظمة رقابة داخلية قوية وفعالة لضمان كفاءة أنظمتها. تهدف أنظمة الرقابة الداخلية إلى ضمان السلامة المالية للشركة، ودقة البيانات، والكفاءة التشغيلية من خلال تحقيق المبادئ التالية:

- تحديد الصلاحيات والمسؤوليات بشكل صحيح: توضيح صلاحيات ومسؤوليات كل فرد داخل الشركة. يساعد ذلك على تحقيق التفويض المناسب والتوزيع الفعال للمسؤوليات، مما يقلل من فرص حدوث الأخطاء أو سوء الفهم.

- الفصل التام بين الواجبات وعدم تضارب المصالح: توزيع المهام بشكل واضح ومنفصل بين مختلف الأفراد والإدارات داخل الشركة. يتم تجنب تضارب المصالح، ويتم ضمان عدم تداخل مصالح الأفراد مع قراراتهم.

- المراجعة والإشراف المزدوجان (مبدأ العيون الأربع): يُعد مبدأ الإشراف المزدوج أساسياً في الأنظمة الداخلية للشركة. يتضمن هذا المبدأ مراجعة أعمال وقرارات أحد الأفراد واعتمادها من قبل شخص آخر مستقل عن نفس القسم، مما يحسن عملية المراجعة والتدقيق ويقلل من فرص حدوث الأخطاء أو الاحتيال.

تهدف هذه الأنظمة إلى تعزيز الشفافية والمساءلة داخل الشركة والحد من المخاطر المحتملة. وتلتزم الشركة بتقييم وتحسين أنظمة الرقابة والإشراف الداخلية بشكل دوري لضمان استمرار فعاليتها وملاءمتها لمتطلبات الشركة وتطورات بيئة العمل.

ملخص حول إنشاء وحدة تدقيق داخلي مستقلة

تلتزم الشركة بتطبيق متطلبات إنشاء وحدة تدقيق داخلي مستقلة، وفقاً للمعايير والممارسات المتبعة في مجال الحوكمة والرقابة. ويهدف إنشاء هذه الوحدة إلى تعزيز شفافية العمليات وتحسين الأداء العام للشركة.

تتمتع إدارة التدقيق الداخلي بالاستقلالية والكفاءة والاستقرار اللازمين لأداء مهامها بفعالية. وتشمل مهامها تقييم النظام الداخلي للشركة، وتحليل المخاطر، ووضع إجراءات التحقق والرقابة المناسبة. كما تقدم وحدة التدقيق الداخلي توصيات بناءة ومستنيرة إلى لجنة التدقيق ومجلس الإدارة، بهدف تحسين العمليات وتعزيز الكفاءة والفعالية.

تلتزم الشركة بتطبيق متطلبات إنشاء وحدة تدقيق داخلي مستقلة، وفقاً للمعايير والممارسات المتبعة في مجال الحوكمة والرقابة. تقدم وحدة التدقيق الداخلي توصيات بناءة ومستنيرة إلى لجنة التدقيق ومجلس الإدارة، بهدف تحسين العمليات وتعزيز الكفاءة والفعالية. يقدم قسم التدقيق الداخلي تقارير دورية وشاملة حول نتائج عمله وتوصياته، ويتم توثيق اجتماعات وتقارير قسم التدقيق الداخلي لضمان متابعة القرارات وتنفيذها على النحو الأمثل.

يرى مجلس الإدارة أن وحدة التدقيق الداخلي تعد عاملاً هاماً في تعزيز الحوكمة والرقابة الداخلية، وضمان تحقيق أهداف الشركة بفعالية واستدامة.

نظرة عامة على مدونة قواعد السلوك

ملخص حول تشكيل وحدة مستقلة لإدارة المخاطر

تدرك مجموعة ديجيتوس (شركة مساهمة عامة) أن سمعتها ذات أهمية قصوى لخلق قيمة طويلة الأجل لمساهميها. وتماشياً مع قيمها الأساسية، تلتزم هذه السياسة الشركة بممارسة أعمالها بطريقة أخلاقية وقانونية، وبأسلوب يتسم بالمسؤولية المالية والبيئية والاجتماعية، مع تحقيق قيمة مستدامة وأداء مالي قوي. ويشترط الالتزام التام بالقوانين واللوائح والسياسات والإجراءات المعمول بها. تلتزم الشركة بالحفاظ على أعلى معايير النزاهة والشفافية والعدالة في جميع أنشطتها التجارية، وتتوقع ذلك في علاقاتها مع جميع شركائها.

يحدد ميثاق قواعد السلوك المهني والأخلاقي معايير السلوك الشخصي والمهني التي يجب على جميع الموظفين الالتزام بها والتصرف بأخلاقية ومهنية في جميع الأوقات. كما يوفر أساساً لجميع الموظفين للحفاظ على بيئة عمل منتجة وإيجابية وممتعة وآمنة، وخالية من التحرش والتمييز.

بيئة عمل آمنة وخالية من التحرش والتمييز. تم وضع مدونة قواعد السلوك المهني والأخلاقي استناداً إلى القيم المؤسسية التالية:

- النزاهة
- الأمانة
- سرية المعلومات
- الضمير
- التعاطف
- المجاملة
- العدل
- الاحترام

المبدء 6

تعزيز السلوك المهني والقيم الأخلاقية

نظرة عامة على السياسات والآليات

فيما يتعلق بالحد من تضارب المصالح، تلتزم مجموعة ديجيتوس بأعلى معايير الشفافية والمساءلة. تحكم هذه السياسة عملية الإبلاغ عن أي تضارب في المصالح والإفصاح عنه بين مجلس إدارة الشركة وموظفيها.

- لا يجوز لأي عضو في مجلس الإدارة أن يحصل على مصلحة شخصية (مباشرة أو غير مباشرة) في الأعمال والعقود التي تبرم لصالح الشركة، إلا إذا نصت الجمعية العامة على خلاف ذلك.
- يسمح بهذا الشرط فقط في الحالات التي تجرى فيها الأعمال في شكل منافسة عامة، ويكون لدى عضو مجلس الإدارة أفضل عرض.
- يجب على عضو مجلس الإدارة إخطار المجلس بمصالحه الشخصية في الأعمال والعقود التي تبرم نيابة عن الشركة، ويجب توثيق ذلك في محضر الاجتماع. ولا يجوز للعضو ذي المصلحة المشاركة في أي تصويت على القرار الذي سيتخذ في هذا الشأن.
- يخطر رئيس مجلس الإدارة الجمعية العامة إذا كان لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة مصلحة في أي عمل، ويرفق تقرير خاص من المدقق الخارجي بهذا الشأن.
- لا يجوز لأي عضو في مجلس الإدارة المشاركة في أي نشاط ينافس الشركة أو القيام بأي تداول في أي من الأنشطة التي تمارسها الشركة، ما لم تحدد الجمعية العامة خلاف ذلك.
- لا يجوز للشركة منح أي تسهيلات ائتمانية من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها أو ضمان أي قرض يقدمه أي عضو لأطراف أخرى.
- يجب على الموظفين تجنب أي نشاط أو ترتيب قد يضر بآرائهم أو موضوعيتهم في أداء واجباتهم تجاه الشركة. إذا أدرك الموظف وجود احتمال لتضارب المصالح، فعليه إبلاغ مشرفه/مديره فوراً بتضارب المصالح المحتمل أو الفعلي..

نظرة عامة على الإفصاح والشفافية

ضمان الإفصاح في الوقت المناسب وبدقة وشمولية لجميع أصحاب المصلحة

- تشكيل فريق الإفصاح: تتولى إدارة الحوكمة وإدارة علاقات المستثمرين الإشراف على عمليات الإفصاح والشفافية. وينسق الفريق مع مختلف الإدارات لضمان دقة الإفصاح وتوقيته. وتتولى إدارة الحوكمة والامتثال مسؤولية الإشراف على عملية الإفصاح عن المعلومات وفقاً لمتطلبات هيئة أسواق رأس المال، لضمان الامتثال الكامل للجزء العاشر من اللوائح التنفيذية للهيئة بشأن الإفصاح والشفافية.
- وضع سياسة الإفصاح: لدى مجموعة ديجيتوس سياسة إفصاح شاملة تتوافق مع لوائح هيئة أسواق رأس المال. تحدد هذه السياسة المعلومات الجوهرية، والجداول الزمنية للإفصاح، والأطراف المسؤولة، وقنوات الاتصال. وتتضمن سياسة الإفصاح إطاراً لضمان دقة الإفصاح، وموضوعيته، وتوقيته لجميع المعلومات الجوهرية، بما في ذلك الوضع المالي، والأداء، والملكية، وحوكمة الشركة.
- تحديد المعلومات الجوهرية: يتم تحديد المعلومات الجوهرية بوضوح وفقاً لتوجيهات هيئة أسواق المال وسياساتها الداخلية لضمان الإفصاح الفوري والدقيق.
- قنوات الإفصاح: تستخدم مجموعة ديجيتوس قنوات معتمدة للإفصاح عن المعلومات، مثل مراسلات البريد الإلكتروني لهيئة أسواق المال، وبوابة بورصة الكويت، والموقع الإلكتروني الرسمي للشركة. وتتضمن مجموعة ديجيتوس إتاحة المعلومات لجميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك المستثمرين الدوليين.
- الإفصاح في الوقت المناسب: تلتزم الشركة بتوجيهات هيئة أسواق المال بشأن الإفصاح في الوقت المناسب. يجب الإفصاح عن المعلومات الجوهرية فور توفرها لضمان حصول جميع أصحاب المصلحة على المعلومات في وقت واحد.

المبدء 7

بصفتها شركة مدرجة في السوق الرئيسية لبورصة الكويت، تضمن مجموعة ديجيتوس الشفافية من خلال الإفصاح في الوقت المناسب وبجودة عالية، وذلك وفقاً لقواعد حوكمة الشركات التي وضعتها هيئة أسواق المال. وفيما يلي الإجراءات المحددة التي تتخذها الشركة في هذا الصدد:

• علاقات المستثمرين: يحافظ الفريق على تواصل فعال وشفاف مع المستثمرين، ويُقدّم تحديثات حول أداء الشركة واستراتيجيتها وغيرها من الأمور ذات الصلة من خلال البيانات الصحفية والمؤتمرات وعروض المستثمرين.

• التدقيق الخارجي: تتعاون مجموعة ديجيتوس مع مدقق حسابات خارجي مسجل لدى الهيئة للتحقق بشكل مستقل من دقة البيانات المالية وممارسات الإفصاح.

• الاجتماعات العامة السنوية: تعقد مجموعة ديجيتوس اجتماعات عامة سنوية وفقا لقواعد هيئة أسواق المال. تتيح هذه الاجتماعات منصة للمساهمين للتواصل مع الإدارة وطرح الأسئلة والتعبير عن مخاوفهم. الثقافة الأخلاقية: تسعى الشركة إلى تعزيز ثقافة أخلاقية تقدر الشفافية وتشجع على جميع مستويات الشركة.

• التحسين المستمر: يقوم فريق الحوكمة والامتثال بمراجعة وتحديث ممارسات الإفصاح والشفافية بانتظام بما يتماشى مع لوائح هيئة أسواق رأس المال المتطورة وأفضل الممارسات في القطاع.

• التقارير المالية: تعدّ مجموعة ديجيتوس وتنشر بياناتها المالية وفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) ولوائح هيئة أسواق رأس المال. ويشمل ذلك التقارير الفصلية والسنوية التي توفر رؤية واضحة ودقيقة لأداء الشركة المالي ووضعها.

• آلية الإبلاغ عن المخالفات: تطبق مجموعة ديجيتوس آلية سرية للموظفين وغيرهم من أصحاب المصلحة للإبلاغ عن أي انتهاكات محتملة للشفافية أو السلوك غير الأخلاقي. وهذا يشجع على الكشف المبكر عن المشكلات وتصحيحها.

• الضوابط الداخلية: وضعت مجموعة ديجيتوس ضوابط وإجراءات داخلية قوية للتحقق من دقة واكتمال المعلومات المفصّل عنها. كما تجري الشركة مراجعات دورية لهذه الضوابط من قبل جهة خارجية مستقلة لتحديد أي ثغرات.

• جدول الإفصاح: لدى الشركة جدول إفصاح يحدد التوقيت المتوقع للإفصاحات الدورية والمخصصة على مدار العام. يساعد هذا في التخطيط والتنسيق مع جميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

• سياسة التداول بناء على معلومات داخلية: تطبق مجموعة ديجيتوس سياسات صارمة بشأن التداول بناء على معلومات داخلية. يجب على المطلعين الالتزام بالإجراءات وتوقيت التداول والحصول على موافقة مسبقة قبل شراء أو بيع أسهم الشركة. تحتفظ مجموعة ديجيتوس بسجل محدث لعمليات التداول بناء على معلومات داخلية.

سياسة حماية المعلومات والخصوصية

تلتزم الشركة قانونيًا وأخلاقيًا بحماية معلومات العملاء لضمان عدم إساءة استخدامها بما يضر بمصالح العملاء أو بسمعة الشركة. يتحمل جميع الموظفين مسؤولية حماية معلومات العملاء وعدم إفشاء أي معلومات غير مصرح لهم بإفشاءها وفقًا للمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

تنفيذ متطلبات وحدة علاقات المستثمرين

- تعدّ الشركة سجلًا يتضمن جميع المعلومات الواردة في الإفصاحات التي تتلقاها، وتحديث هذا السجل وفقًا للإفصاحات الواردة. يحق لأي شخص مراجعة هذا السجل خلال ساعات العمل الرسمية.
- تم تعيين شخص مسؤول للرد على استفسارات الهيئة والمساهمين بشأن الإفصاح والشفافية، وإدارة وحدة علاقات المستثمرين.
- تحتفظ الشركة بشكل دائم بسجل محدث يتضمن معاملات المطلعين. تتضمن هذه الوحدة معاملات المطلعين.
- تحصل الشركة على إقرار من جميع المطلعين عليها يؤكد معرفتهم بأنهم يمتلكون معلومات داخلية تتعلق بالشركة وعملاتها، وأنهم على دراية بإدراج أسمائهم في قائمة المطلعين على معلومات الشركة، وتحملهم للتبعات القانونية المترتبة على اطلاعهم على هذه المعلومات.



احترام حقوق المساهمين

تحديد وحماية الحقوق العامة للمساهمين لضمان العدالة والمساواة بين جميع المساهمين.

حقوق المساهمين العامة

تحتفظ الشركة لمساهميها بالحقوق التالية:

- استلام الأرباح الموزعة وأسهم المنحة التي تقرر توزيعها.
- المشاركة في إدارة الشركة من خلال عضوية مجلس الإدارة، وحضور اجتماعات الجمعية العامة والمشاركة في مداولاتها، وفقاً لأحكام القانون والنظام الأساسي للشركة.
- الحصول على البيانات المالية للشركة عن الفترة المحاسبية السابقة، وتقرير مجلس الإدارة، وتقرير مدقق الحسابات قبل سبعة أيام على الأقل من انعقاد اجتماع الجمعية العامة.
- التصرف في الأسهم المملوكة والتي لها الأولوية في الاكتتاب في الأسهم والسندات/الصكوك الجديدة، وفقاً لأحكام القانون والنظام الأساسي للشركة.
- الحصول على حصة من أصول الشركة عند تصفيتها بعد سداد ديونها.
- مراقبة أنشطة مجلس الإدارة وتقديم دعاوى المسؤولية ضد أعضاء المجلس، والحق في الاستفسار وطلب المعلومات دون الإضرار بمصالح الشركة أو مخالفة لوائح هيئة أسواق المال.
- الحصول على البيانات والمعلومات المتعلقة بأنشطة الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية بشكل منتظم وسهل.
- الحصول على جميع المعلومات التي تمكن المساهمين من ممارسة حقوقهم بشكل كامل، على أن تكون هذه المعلومات شاملة ودقيقة، وأن تقدم بانتظام وفي أوقات محددة.
- محاسبة أعضاء مجلس إدارة الشركة أو الإدارة التنفيذية وتقديم دعاوى المسؤولية في حالة التقصير في أداء الواجبات الموكلة إليهم.

8

المبدء

احترام حقوق المساهمين

نظرة عامة على إنشاء سجل خاص

- تحتفظ الشركة بسجلات دقيقة ومحدثة (سجل المساهمين) تظهر ملكية الأسهم، بما في ذلك أسماء المساهمين وجنسياتهم وأرقام هويتهم وعدد الأسهم المملوكة ومعلومات الاتصال بهم.
- يحتفظ بسجل خاص للشركة لدى جهة المقاصة، حيث تسجل فيه أسماء المساهمين وجنسياتهم وعناوينهم وعدد الأسهم المملوكة.
- تعامل البيانات في سجل المساهمين بأقصى درجات الحماية والسرية، دون تعارض مع قانون الهيئة ولوائحها التنفيذية وتعليماتها وضوابط الرقابة التنظيمية. حقوق المساهمين فيما يتعلق بالجمعية العامة.
- تنعقد الجمعية العامة السنوية بناءً على دعوة من مجلس الإدارة خلال ثلاثة أشهر تلي نهاية السنة المالية، في الزمان والمكان المحددين في النظام الأساسي للشركة.
- يحق لمجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للاجتماع متى دعت الحاجة، ويجب عليه دعوة الجمعية العامة بناءً على طلب مؤثر من المساهمين الذين يملكون عشرة بالمائة من رأس مال الشركة أو بناءً على طلب من المدقق، وذلك في غضون خمسة عشر يوماً من تاريخ الطلب.
- لا يعتبر اجتماع الجمعية العامة صحيحاً إلا إذا حضره المساهمون الذين يملكون حقوق تصويت تمثل أكثر من نصف الأسهم المكتتب بها.
- يحق للمساهمين مناقشة البنود المدرجة على جدول أعمال الجمعية العامة وتوجيه الأسئلة إلى أعضاء مجلس الإدارة أو المدقق، الذين يجب عليهم الإجابة على أسئلة المساهمين بما لا يضر بمصالح الشركة.
- المساهمون الذين يملكون ما لا يقل عن 5% من رأس مال الشركة.
- يجوز للمساهمين إضافة بند أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة بعد إعداده، بموافقة وزارة التجارة والصناعة.
- لكل مساهم، بغض النظر عن عدد الأسهم التي يملكها، الحق في حضور الجمعية العامة، وله عدد من الأصوات يساوي عدد الأصوات المخصصة لنفس فئة الأسهم.
- يجوز للمساهم أن يفوض كتابياً مساهماً آخر، من غير أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الشركة، لحضور اجتماع الجمعية العامة نيابة عنه.

حقوق المساهمين فيما يتعلق بالأرباح

توضح الشركة سياساتها المتعلقة بتوزيع الأرباح، والتي تخدم مصالح كل من المساهمين والشركة، خلال اجتماع الجمعية العامة، وتشير إليها في التقرير السنوي لمجلس الإدارة. تقرر الجمعية العامة توزيعات الأرباح المقترحة و توزيعها، بالإضافة إلى تاريخ التوزيع، وأهلية الحصول على الأرباح (سواء كانت أرباحاً نقدية أو أسهماً مجانية) للمساهمين المسجلين في سجلات مركز إيداع الأوراق المالية في نهاية التداول في يوم انعقاد الجمعية العامة.

حقوق المساهمين في أصول الشركة

يتمتع المساهم بحقوق والتزامات متساوية في أصول الشركة بما يتناسب مع حصته في أسهم الشركة. تضمن الشركة التوزيع المتساوي لصافي أصولها بين المساهمين - كلٌ منهم وفقاً لعدد أسهمه فيها - عند التصفية.

احترام حقوق المساهمين

لمحة عامة عن الأنظمة والسياسات التي تضمن حماية حقوق أصحاب المصلحة والاعتراف بها

- إدراك أن مسؤوليات الشركة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية تجاه أصحاب المصلحة ذات أهمية بالغة بالنسبة للشركة.
- التواصل والتشاور المباشر.
- تقديم تقارير شفافة ونزيهة حول حوكمة الشركات لأصحاب المصلحة، ومنحهم حق الوصول إلى المعلومات ذات الصلة.
- إتاحة الوصول لأصحاب المصلحة إلى المعلومات والبيانات المتعلقة بأنشطتهم والتي يمكن الاعتماد عليها في الوقت المناسب.
- الحد من المخاطر أو تخفيفها لضمان مستوى عال من الأداء التجاري.
- ضمان تحسين الأداء البيئي من خلال تطبيق سياسات التنمية المستدامة والبيئية.
- بناء علاقات مع الجمهور.
- الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها.
- تسوية شكاوى العملاء وفقاً لمعايير خدمة الشركة.
- إبرام العقود مع الموردين وتوفير الشروط المتفق عليها وأساس العلاقة. يجب أن تتوافق جميع المشتريات والعقود مع سياسة المشتريات الخاصة بالشركة.
- لا يحظى أصحاب المصلحة بأي معاملة تفضيلية من خلال مشاركتهم في العقود والمعاملات التي تنفذ في إطار أنشطة الشركة التجارية الاعتيادية.
- يجب على الشركة ضمان التعامل مع أعضاء مجلس الإدارة والأطراف ذات الصلة وفقاً للشروط نفسها المطبقة على أصحاب المصلحة الآخرين، دون أي تمييز أو شروط تفضيلية.
- يجب على الشركة إقامة علاقات جيدة مع العملاء والموردين، والحفاظ على سرية المعلومات المتعلقة بهم.

المبدء 9

تقرّ مجموعة ديجيتوس بأن مسؤوليات الشركة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية تجاه أصحاب المصلحة ذات أهمية بالغة. ويشمل نهج الشركة في إشراك أصحاب المصلحة الالتزامات التالية:

تشجيع أصحاب المصلحة على المشاركة في

مراقبة أنشطة الشركة المختلفة

جلسات إعلامية مفتوحة وعامة: تعقد الشركة جلسات إعلامية مفتوحة وعامة مرة واحدة على الأقل سنوياً. تتيح هذه الجلسات فرصة لطلب ملاحظات أصحاب المصلحة بشأن مختلف المشاريع، وتساعد الشركة على توفير معلومات حول عملياتها.

التواصل عبر الموقع الإلكتروني: تحتفظ الشركة بعدة أقسام على موقعها الإلكتروني تتعلق بعملياتها ومشاريعها ذات الأهمية لأصحاب المصلحة الخارجيين. تتم إدارة الاشتراكات والتواصل عبر البريد الإلكتروني بشكل مستمر. كما أنشأت الشركة عنوان بريد إلكتروني مخصصاً mail@digitusg.com للتواصل مع أصحاب المصلحة. يمكن لأصحاب المصلحة التواصل مباشرة مع الإدارة التنفيذية ومجلس إدارة الشركة بشأن أي قضايا تتعلق بحوكمة الشركات أو ممارسات غير مناسبة.

تحسين الأداء وتعزيزه

ملخص تنفيذ آليات وصول أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية إلى برامج ودورات التدريب المستمرة

خطة تطوير مهارات وكفاءات مجلس الإدارة

يعد تدريب وتطوير أعضاء مجلس إدارة مجموعة ديجيتوس أحد الركائز الأساسية لتعزيز الحوكمة الرشيدة وتحسين كفاءة أداء المجلس. ونظرا للأهمية الكبيرة التي توليها الهيئات التنظيمية، مثل هيئة أسواق رأس المال، لتطوير مهارات أعضاء مجلس الإدارة، تلتزم مجموعة ديجيتوس بتوفير بيئة تعليمية شاملة لأعضاء مجلس إدارتها، لضمان الأداء الأمثل والمساهمة الفعالة في توجيه الشركة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

• تبدأ عملية تدريب أعضاء مجلس الإدارة الجدد ببرامج توجيهية شاملة تزودهم بفهم دقيق للهيكل الإدارية وعمليات الشركة والتحديات الرئيسية في قطاع الاتصالات. تهدف هذه البرامج التوجيهية إلى تسريع اندماج الأعضاء الجدد في بيئة العمل وتمكينهم من المساهمة بفعالية منذ البداية.

• تتضمن خطة التدريب تثقيف أعضاء مجلس الإدارة حول مبادئ ولوائح حوكمة الشركات، مع التركيز على أدوارهم ومسؤولياتهم القانونية ومتطلبات الامتثال. يضمن ذلك إلمام الأعضاء التام بالتزاماتهم وحقوقهم، مما يعزز قدرتهم على اتخاذ قرارات مدروسة وواعية.

• يوفر التدريب لأعضاء مجلس الإدارة فهما معمقا لقطاع الاتصالات، بما في ذلك أحدث التوجهات والمنافسة والمخاطر الناشئة. يساعد ذلك الأعضاء على فهم بيئة عمل الشركة، ويمكنهم من التفاعل بشكل أفضل مع التحديات والفرص التي تواجهها.

• تتضمن خطة التطوير برامج متخصصة في إدارة المخاطر والامتثال، تهدف إلى تعزيز قدرة الأعضاء على تحديد وتقييم ومعالجة المخاطر المحتملة التي قد تواجه الشركة.

• تولي مجموعة ديجيتوس أهمية بالغة للأخلاقيات و المسؤولية الاجتماعية للشركات، حيث يتلقى الأعضاء تثقيفا حول القيم الأخلاقية، وممارسات الاستدامة، و أهمية المسؤولية الاجتماعية. وهذا يعزز التزام الأعضاء بمبادئ الشفافية والنزاهة.

المبدء 10

تحسين وتطوير الأداء

• وتعتمد الشركة أيضًا على تعزيز مهارات التواصل الفعال بين أعضاء مجلس الإدارة و أصحاب المصلحة. وينصب التركيز على تطوير قدرات الأعضاء في التواصل الشفاف والمشاركة الفعالة مما يعزز الثقة والتعاون بين مختلف الأطراف.

ومع التقدم التكنولوجي السريع والاعتماد المتزايد على الرقمنة، يتم توفير تدريب متخصص في الأمن السيبراني وحماية البيانات، لضمان إلمام أعضاء مجلس الإدارة بالتهديدات التكنولوجية وكيفية التصدي لها.

• وتشجع مجموعة ديجيتوس الأعضاء على المشاركة في برامج التعليم المستمر، من خلال حضور ورش العمل، والندوات، والمؤتمرات، وفرص التطوير المهني. وهذا يضمن أن يظل الأعضاء على اطلاع دائم بأحدث التطورات في الصناعة وممارسات الحوكمة.

التدريب والتطوير الوظيفي للموظفين

• تعد الشركة ميزانية لتدريب الموظفين كجزء من ميزانيتها العامة لتكاليف الموظفين.

• تجري إدارة الموارد البشرية تقييمًا لاحتياجات التدريب لجميع الموظفين وفقًا لمتطلبات العمل في الشركة ومنهجية لتحديد الثغرات الحالية في المهارات والمهارات المطلوبة لتلبية متطلبات العمل المستقبلية.

• يقدم التدريب التقني المصنف على أنه المستوى الأساسي داخليًا من قبل ممثل الإدارة الذي يرشحه مدير الإدارة. ويجب مراجعة محتوى الدورة التدريبية والتوصية به من قبل إدارة الموارد البشرية. مدير الموارد البشرية، وبموافقة الرئيس التنفيذي.

• يجوز إرسال الموظفين، عند الضرورة، لحضور دورات تدريبية محددة خارج مكان عملهم الرئيسي، وذلك لاستيفاء معايير معينة ضرورية لدعم مجالات خبرة محددة. إجراءات تقييم أداء مجلس الإدارة والأعضاء والإدارة التنفيذية: يُعد تقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه والإدارة التنفيذية عملية بالغة الأهمية، تهدف إلى تقييم فعالية أدائهم ومساهماتهم في تحقيق أهداف الشركة وتعزيز الحوكمة الرشيدة.

• تحديد معايير التقييم: وضعت معايير محددة لتقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه والإدارة التنفيذية. تشمل هذه المعايير الأداء المالي، والرؤية والاستراتيجية، والقدرة على اتخاذ القرارات، والمساهمة في الحوكمة وإدارة المخاطر.

• استخدام أدوات التقييم: تستخدم مجموعة من أدوات التقييم، بما في ذلك المراجعات والتقييمات الخارجية المستقلة، ومراجعات الأداء الدورية.

• تقييم الأداء الفردي: يُقيم أداء كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشكل فردي باستخدام معايير وتقنيات تقييم محددة، مثل التقييم الشامل (360 درجة) وتقييم المهارات والأداء.

• تقييم الأداء الجماعي: بالإضافة إلى التقييم الفردي، يُقيم أداء مجلس الإدارة ككل والفرق التنفيذية بشكل جماعي، مع التركيز على التواصل والتعاون واتخاذ القرارات الجماعية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

تقديم التغذية الراجعة والتوجيه: تقدم التغذية الراجعة البناءة والتوجيه العملي لمجلس الإدارة وأعضائه والإدارة التنفيذية بناءً على نتائج التقييم، مما يساعد في تحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين وتعزيز الأداء المستقبلي.

تحسين الأداء وتعزيزه

ملخص تنفيذ آليات وصول أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية إلى برامج ودورات التدريب المستمرة

خطة تطوير مهارات وكفاءات مجلس الإدارة

- إجراءات تقييم الأداء يعد تقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه، والإدارة التنفيذية، عملية بالغة الأهمية تهدف إلى تقييم فعالية أدائهم، ومساهماتهم في تحقيق أهداف الشركة، و تعزيز الحوكمة الرشيدة.
- تحديد معايير التقييم: وضعت معايير محددة لتقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه والإدارة التنفيذية. تشمل هذه المعايير الأداء المالي، والرؤية، والاستراتيجية، والقدرة على اتخاذ القرارات، والمساهمة في الحوكمة وإدارة المخاطر.
- استخدام أدوات التقييم: تستخدم مجموعة من أدوات التقييم بما في ذلك المراجعات والتقييمات الخارجية المستقلة، ومراجعات الأداء الدورية.
- تقييم الأداء الفردي: يُقيم أداء كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشكل فردي باستخدام معايير محددة و تقنيات تقييم مثل التقييم الشامل 360 درجة وتقييم المهارات والأداء.
- تقييم الأداء الجماعي: بالإضافة إلى التقييم الفردي، يُقيم أداء مجلس الإدارة ككل وفرق الإدارة التنفيذية بشكل جماعي، وذلك من خلال تقييم التواصل والتعاون واتخاذ القرارات الجماعية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- تقديم التغذية الراجعة والتوجيه: تقدم تغذية راجعة بناءة وتوجيهات عملية لمجلس الإدارة وأعضائه والإدارة التنفيذية بناء على نتائج التقييم، مما يساعد في تحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين وتعزيز الأداء المستقبلي.

نظرة عامة على جهود مجلس الإدارة في خلق القيم المؤسسية لموظفي الشركة

- تعد جهود مجلس الإدارة في خلق قيم مؤسسية وتقديم قيمة لموظفي الشركة ذات أهمية بالغة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتحسين معدلات الأداء. وتستند هذه الجهود إلى عدة مبادئ وإجراءات تهدف إلى تعزيز الروح المؤسسية وتحفيز الموظفين على تحقيق النجاح المشترك.
- تحديد الرؤية والاستراتيجية: يضع مجلس الإدارة رؤية واستراتيجية واضحة للشركة، ويحدد الأهداف الرئيسية التي يجب تحقيقها. وتنتج هذه الرؤية والاستراتيجية نحو خلق قيمة للموظفين، وتعزيز فرص النجاح والتطوير.
- التواصل والتوجيه: يوجه مجلس الإدارة الموظفين، ويقدم التوجيه اللازم لتحقيق الأهداف والتحسين المستمر، ويلعب دورًا هامًا في التواصل مع فرق الإدارة والموظفين.
- تعزيز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر يهدف مجلس الإدارة إلى تعزيز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر داخل الشركة، وتشجيع تبني ممارسات جديدة وتطوير العمليات والإجراءات التشغيلية من أجل تحسين الأداء باستمرار.
- توفير فرص التطوير والتدريب: يحرص مجلس الإدارة على توفير فرص التطوير والتدريب لموظفي الشركة، من خلال تقديم برامج تدريبية وورش عمل لتعزيز المهارات والكفاءات اللازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- تقييم الأداء والمكافآت: يضع مجلس الإدارة نظامًا لتقييم أداء الموظفين وتحديد معايير الأداء المستهدفة، وربط المكافآت والحوافز بتحقيق الأهداف والقيمة المضافة للشركة.

باختصار، تركز جهود مجلس الإدارة في بناء القيم المؤسسية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية وتحسين معدلات الأداء على تدريب الموظفين وتوجيههم، وتعزيز الابتكار والتحسين المستمر، وتوفير فرص التطوير والتدريب، وتقييم الأداء والمكافآت المناسبة. وتتجسد القيمة المؤسسية في النجاح المشترك، وتحقيق التميز والاستدامة في بيئة العمل.

التركيز على أهمية المسؤولية الاجتماعية

التزام مجموعة ديجتس بالمسؤولية الاجتماعية للشركات

تهدف مجموعة ديجتس (شركة مساهمة عامة) إلى إضافة قيمة للمجتمع من خلال تقديم الدعم والمساهمة في إحداث تأثير إيجابي فيه.

تشمل التزامات الشركة بالمسؤولية الاجتماعية، على سبيل المثال لا الحصر:

- حوكمة الشركات وأخلاقياتها - ممارسة الأعمال التجارية بشكل أخلاقي وفقاً لمتطلبات القواعد والمعايير العامة.
- الصحة والسلامة.
- المشاركة المجتمعية والتنمية.
- العمل الخيري للشركة وتطوع الموظفين.
- المساعدة في توفير فرص العمل وتهيئة الظروف المناسبة لها.
- العمل على دعم وتشجيع العمالة الوطنية ورفع كفاءتها وتنافسيتها.
- دعم المشاريع الصغيرة وفتح آفاق جديدة لخدمة مختلف شرائح المجتمع.
- تصميم أنشطة الشركة بما يتناسب مع الوضع الاقتصادي والثقافي للمجتمع.
- تقديم برامج تدريبية لتطوير قدرات الفئات المستهدفة في المجتمع.
- المساهمة في الحد من أضرار الظواهر السلبية المنتشرة في المجتمع.
- تنفيذ مبادرات خيرية تطوعية.

المبدأ 11

التركيز على أهمية
المسؤولية الاجتماعية

تتحمل الشركة مسؤولية قراراتها وأنشطتها من خلال الشفافية والسلوك الأخلاقي، بما يتوافق مع التنمية المستدامة ورفاهية المجتمع، مع مراعاة توقعات أصحاب المصلحة والامتثال للقوانين المعمول بها.

تخطط الشركة لأنشطة وفعاليات للوفاء بالتزاماتها في مجال المسؤولية الاجتماعية سنوياً. تضمن الشركة أن يكون لدى موظفيها فهم جيد لأهداف المسؤولية الاجتماعية التي تضطلع بها الشركة بشكل مستمر، مما يساهم في رفع مستوى أداء الشركة. يتم تشجيع موظفي الشركة على جميع المستويات على المساهمة بوقتهم وجهدهم وأفكارهم في مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة. تضع الشركة مؤشرات تربط أداءها بالمسؤوليات الاجتماعية التي تفي بها على مستوى أصحاب المصلحة أو غيرهم من الفئات المجتمعية.

تفصح الشركة عن خططها وأهدافها المتعلقة بعملها في مجال المسؤولية الاجتماعية في تقارير دورية تتعلق بأنشطتها. تنشأ برامج التوعية المجتمعية لتحريف المجتمع بمسؤولياته الاجتماعية، من خلال آليات عمل واضحة تبرز القضايا التي تساهم فيها الشركة في التنمية الاجتماعية أو الارتقاء بها، بما يضمن مساهمتها في تحسين الظروف المعيشية والاجتماعية والاقتصادية.

تسعى مجموعة ديجتس K.S.C.P. إلى إضافة قيمة للمجتمع من خلال تقديم الدعم والمساهمة في التأثير الإيجابي على المجتمع.

برای



التقرير المالي

68	01 المؤشرات المالية (نظرة عامة)
69	02 تقرير مراقب الحسابات المستقل
70	03 قائمة المركز المالي الموحدة
72	04 قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
74	05 قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
76	06 قائمة التدفقات النقدية الموحدة
78	07 الإيضاحات على القوائم المالية الموحدة

المؤشرات المالية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

تلخص المؤشرات المالية التالية الأداء المالي الموحد للمجموعة ومركزها المالي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. جميع الأرقام مُعبر عنها بالدينار الكويتي (د.ك) ومُعدّدة وفق معايير التقارير المالية الدولية (IFRS).

KD 30.2M إجمالي الربح: 4.8 مليون دينار كويتي الإيرادات التشغيلية: 30.2 مليون دينار كويتي (+12.4% سنوياً)	KD 4.8M إجمالي الربح: 4.8 مليون دينار كويتي الإيرادات التشغيلية: 30.2 مليون دينار كويتي (+12.4% سنوياً)	KD 25.2M إجمالي الأصول: 25.2 مليون دينار كويتي	KD 4.3M إجمالي حقوق الملكية: 4.3 مليون دينار كويتي
(11.63) الخسارة للسهم: (11.63) فلساً مقابل (79.71) فلساً في عام 2024	KD 3.3M النقدية والتقصية المعادلة: 3.3 مليون دينار كويتي	87% تحسّن هامش الربح الإجمالي: 87% مقارنة بالعام السابق	KD 6M زيادة رأس المال بعد نهاية الفترة: 6 مليون دينار كويتي

نظرة عامة على الأداء

يمثل عام 2025 تحسناً جوهرياً في المسار المالي للمجموعة. نمت الإيرادات التشغيلية 12.4% لتصل إلى 30.2 مليون دينار كويتي (2024: 26.8 مليون)، مدفوعة بالطلب المستمر عبر الأسواق الخليجية الست على خدمات البنية التحتية للاتصالات ومراكز البيانات والحلول الرقمية.

تحسّن إجمالي الربح بشكل جوهري ليبلغ 4.8 مليون دينار (2024: 3.0 مليون)، ما يعكس نمو الإيرادات وضبط التكاليف بانضباط — إذ نمت تكاليف التشغيل بمعدل أبطأ بكثير من معدل نمو الإيرادات. يُمثل تحسّن إجمالي الربح بمقدار 1.9 مليون دينار نسبة نمو 62.9% على أساس سنوي.

تقلّصت الخسارة الصافية للسنة بشكل حاد إلى 0.49 مليون دينار كويتي (2024: 3.77 مليون)، بتراجع 87% في الخسارة السنوية للمجموعة. يعكس هذا التحسن الأثر الإيجابي لإعادة الهيكلة الاستراتيجية وإدارة مخصصات الديون المعدومة والنمو التأسيسي في الإيرادات عبر المنصة.

حسّنت إعادة الهيكلة الرأسمالية المُكتملة خلال عام 2025 — بما فيها شطب الخسائر المتراكمة وإلغاء الأسهم الخزينة وزيادة رأس المال

إعادة الهيكلة الرأسمالية وأحداث ما بعد نهاية الفترة

- تخفيض رأس المال من 9,250,000 إلى 4,739,142 دينار كويتي لشطب الخسائر المتراكمة بالكامل
- إلغاء 546,000 سهم خزينة ضمن إعادة الهيكلة
- نقل الاحتياطي القانوني وعلاوة الإصدار لمقابلة الخسائر المتراكمة
- اعتماد زيادة رأس المال بمقدار 6,000,000 دينار كويتي — 60 مليون سهم جديد بسعر 100 فلس للسهم
- استكمال زيادة رأس المال والتوثيق في السجل التجاري بتاريخ 30 مارس 2026
- تسوية قروض لأجل مع بنك محلي بمبلغ 2,324,032 دينار كويتي بعد نهاية الفترة
- لا أرباح مقترحة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

تقرير المدقق المستقل

بناء منصة بنية تحتية رقمية متكاملة بالكامل

الرأي

راجعنا القوائم المالية الموحدة لمجموعة ديجتس للبنية التحتية الرقمية ومراكز البيانات والاتصالات — K.S.C. (عامه) (المعروفة سابقاً بشركة حيات للاتصالات — K.S.C. (عامه)) (الشركة الأم) وشركاتها التابعة ("المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025، وقوائم الربح أو الخسارة الموحدة وقوائم التدفقات النقدية وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة للسنة المالية المنتهية في تلك التاريخ، والإيضاحات على القوائم المالية الموحدة. في رأينا، تقدم القوائم المالية الموحدة المرفقة بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2025، وأداءها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية للسنة المالية المنتهية في تلك التاريخ، وفق معايير IFRS الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB).

أساس الرأي

أجرينا تدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لمدونة أخلاقيات المحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس معايير الأخلاقيات الدولية للمحاسبين، بالإضافة إلى المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا في دولة الكويت، وقد وفينا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات. ونعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

فقرة التنويه

نلفت الانتباه إلى الإيضاح رقم 10 من القوائم المالية الموحدة المرفقة، المتعلق بدعوى قضائية تخص مشروع GPON. وفي ضوء المعطيات القانونية المتاحة حتى تاريخ التقرير، لا يمكن تحديد الأثر المالي المحتمل. لا يعد ذلك تحفظاً على رأينا.

المسألة الجوهرية للمراجعة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

يستأجر احتساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على الذمم المدينة وأرصدة المدينين الأخرى والذمم غير المفوترة وفق متطلبات IFRS 9 من الإدارة تطبيق معالجة محاسبية معقدة تتضمن استخدام تقديرات وأحكام جوهرية. وفقاً لذلك، عدت هذه المسألة مسألة جوهرية للمراجعة.

التقرير بشأن المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

في رأينا، تحتفظ الشركة الأم بسجلات محاسبية منتظمة، وتتوافق القوائم المالية الموحدة مع سجلات الشركة الأم. ونؤكد حصولنا على المعلومات والإيضاحات اللازمة لأغراض مراجعتنا، وأنه لم تقع خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 أي مخالفات لأحكام قانون الشركات رقم 1 لسنة 2016 ولائحته التنفيذية أو قانون هيئة أسواق المال رقم 7 لسنة 2010 من شأنها التأثير جوهرية على أعمال الشركة أو مركزها المالي.

قيس م. النصف
رقم الترخيص 38 "أ" BDO النصف وشركاه
الكويت: 31 مارس 2026

قائمة المركز المالي الموحدة

بيان المركز المالي الموحد		
كما في 31 ديسمبر 2025 · جميع الأرقام بالدينار الكويتي (KD)		
(KD) 2024	(KD) 2025	
		الأصول غير المتداولة
2,607,016	4,080,126	الممتلكات والمنشآت والمعدات
	5,000	الاستثمار في شركة زميلة
396,227	396,227	الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
3,003,243	4,481,353	إجمالي الأصول غير المتداولة
		الأصول المتداولة
2,004,701	1,668,061	المخزون
4,645,987	5,243,315	أرصدة مدينة غير مفوترة
11,332,574	10,412,429	حسابات القبض وأرصدة مدينة أخرى
63,458	78,781	الودائع لأجل
3,288,693	3,314,483	النقد وما في حكمه
21,335,413	20,717,069	إجمالي الأصول المتداولة
24,338,656	25,198,422	إجمالي الأصول المتداولة
		حقوق الملكية
9,250,000	4,739,142	رأس المال
25,000		علاوة إصدار الأسهم
(386,468)		أسهم الخزينة
1,499,043		الاحتياطي القانوني
129,466	119,088	احتياطي إعادة التقييم
164,605	43,782	احتياطي ترجمة العملات الأجنبية
(119,004)	(119,004)	احتياطي آخر
(133,380)	(133,380)	التغيرات التراكمية في القيمة العادلة
(5,980,301)	(376,420)	الخسائر المتراكمة
4,448,961	4,273,208	حقوق الملكية المنسوبة إلى مساهمي الشركة الأم
(2,289)	41,789	حقوق الأقلية
4,446,672	4,314,997	إجمالي حقوق الملكية

بيان المركز المالي الموحد

في 31 ديسمبر 2025 · جميع الأرقام بالدينار الكويتي (KD)

(KD) 2024	(KD) 2025	
		الأصول غير المتداولة
2,607,016	4,080,126	الممتلكات والمنشآت والمعدات
	5,000	الاستثمار في شركة زميلة
396,227	396,227	الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
3,003,243	4,481,353	إجمالي الأصول غير المتداولة
		الأصول المتداولة
2,004,701	1,668,061	المخزون
4,645,987	5,243,315	أرصدة مدينة غير مفوترة
11,332,574	10,412,429	حسابات القبض وأرصدة مدينة أخرى
63,458	78,781	الودائع لأجل
3,288,693	3,314,483	النقد وما في حكمه
21,335,413	20,717,069	إجمالي الأصول المتداولة
24,338,656	25,198,422	إجمالي الأصول

تُشكّل الملاحظات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

سالم مثيرب الأذينة، رئيس مجلس الإدارة
بدر فهد الرزيجان، نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

بيان موحد للأرباح أو الخسائر

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 · جميع الأرقام بالدينار الكويتي (KD)

بيان الأرباح والخسائر الموحد		
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 · جميع الأرقام بالدينار الكويتي (KD)		
2024 (KD)	2025 (KD)	
26,837,800	30,175,455	إيرادات التشغيل
(23,860,148)	(25,325,680)	تكاليف التشغيل
2,977,652	4,849,775	إجمالي الربح
		مصاريف التشغيل
(2,291,296)	(1,662,272)	تكاليف الموظفين
(1,403,635)	(1,966,701)	المصاريف العامة والإدارية
(454,804)	(428,162)	الإهلاك
(2,176,533)	(907,133)	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
(34,785)	(104,091)	مخصص المخزون الراكد وبطيء الحركة
(567,525)	(598,754)	تكاليف التمويل
(5,403)	(15,030)	خسائر فروق أسعار الصرف
182,649	340,978	خسائر فروق أسعار الصرف
(3,773,680)	(491,390)	خسارة السنة
		منسوبة إلى
(3,491,587)	(538,762)	مساهمي الشركة الأم
(282,093)	47,372	حقوق الأقلية
(3,773,680)	(491,390)	خسارة السنة
(79.71)	(11.63)	الخسارة الأساسية والمخفضة للسهم (فلس)

الإيرادات حسب المنطقة الجغرافية		
الدولة	2025 (KD)	2024 (KD)
دولة الكويت	8,712,580	8,400,779
الإمارات العربية المتحدة	8,350,253	7,144,607
سلطنة عمان	7,791,563	6,313,538
دولة قطر	2,733,661	2,221,304
المملكة العربية السعودية	1,344,338	1,438,180
مملكة البحرين	1,243,060	1,319,392
إجمالي الإيرادات التشغيلية	30,175,455	26,837,800

بيان موحد للتغيرات في حقوق الملكية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 · جميع الأرقام بالدينار الكويتي (KD)

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد		
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 · جميع الأرقام بالدينار الكويتي (KD)		
(KD) 2024	(KD) 2025	
8,203,929		إجمالي حقوق الملكية في بداية السنة
		التغيرات خلال السنة
(3,734,892)	(615,507)	إجمالي الخسارة الشاملة للسنة
	483,832	بيع أسهم الخزينة
		تحويل من علاوة الإصدار والاحتياطي القانوني لتعويض الخسائر المتراكمة
		شطب أسهم الخزينة (إعادة هيكلة رأس المال)
		تخفيض رأس المال لإطفاء الخسائر المتراكمة
		تحويل من احتياطي أسهم الخزينة إلى الخسائر المتراكمة
		تحويل من احتياطي إعادة التقييم إلى الخسائر المتراكمة
(22,365)		توزيعات الأرباح المدفوعة لحقوق الأقلية
4,446,672	4,314,997	إجمالي حقوق الملكية في نهاية السنة
		مكونات حقوق الملكية كما في 31 ديسمبر 2025
9,250,000	4,739,142	رأس المال
129,466	119,088	احتياطي إعادة التقييم
164,605	43,782	احتياطي ترجمة العملات الأجنبية
(119,004)	(119,004)	احتياطي آخر
(133,380)	(133,380)	التغيرات التراكمية في القيمة العادلة
(5,980,301)	(376,420)	الخسائر المتراكمة
4,448,961	4,273,208	حقوق الملكية المنسوبة إلى الشركة الأم المساهمون
(2,289)	41,789	حقوق الأقلية
4,446,672	4,314,997	إجمالي حقوق الملكية

إعادة هيكلة رأس المال - ملاحظة 24

وافقت الجمعية العامة غير العادية المنعقدة في 7 ديسمبر 2025 على ما يلي:

(1) تخفيض رأس المال من 9,250,000 دينار كويتي إلى 4,739,142 دينار كويتي عن طريق إلغاء 546,000 سهم خزينة وتعويض الخسائر المتراكمة البالغة 4,456,258 دينار كويتي بعد تطبيق الاحتياطي القانوني وعلاوة الإصدار.

(2) زيادة رأس المال المصرح به إلى 10,739,142 دينار كويتي عن طريق إصدار 60,000,000 سهم جديد بسعر 100 فلس للسهم الواحد بدون علاوة إصدار.

وقد اكتملت زيادة رأس المال وتم توثيقها رسميًا في 30 مارس 2026.

بيان التدفقات النقدية الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 · جميع الأرقام بالدينار الكويتي (KD)

بيان التدفقات النقدية الموحد		
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 · جميع الأرقام بالدينار الكويتي (KD)		
(KD) 2024	(KD) 2025	
		التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
(3,773,680)	(491,390)	خسارة السنة
454,804	428,162	الإهلاك
2,176,533	907,133	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
34,785	104,091	مخصص المخزون الراكد وبطيء الحركة
(50,028)	(200,266)	المخصصات غير المطلوبة
567,525	598,754	تكاليف التمويل
(17,393)	(17,545)	إيرادات الفوائد
749,548	441,879	مخصص تعويض نهاية الخدمة
(5,429)	(80,541)	تسويات أخرى
136,590	1,690,277	الربح التشغيلي قبل تغيرات رأس المال العامل
80,776	232,549	تغيرات المخزون
1,512,214	(1,218,296)	تغيرات الأرصدة المدينة غير المفوترة
775,801	633,980	تغيرات حسابات القبض والأرصدة المدينة الأخرى
1,067,699	(270,814)	تغيرات حسابات الدفع والأرصدة الدائنة الأخرى
	37,173	تغيرات المستحقات للأطراف ذات العلاقة
3,573,080	1,104,869	النقد المتولد من العمليات
(280,012)	(830,956)	تعويض نهاية الخدمة المدفوع

بيان التدفقات النقدية الموحد		
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 · جميع الأرقام بالدينار الكويتي (KD)		
(KD) 2024	(KD) 2025	
		التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
(3,773,680)	(491,390)	خسارة السنة
454,804	428,162	الإهلاك
2,176,533	907,133	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
34,785	104,091	مخصص المخزون الراكد وبطيء الحركة
(50,028)	(200,266)	المخصصات غير المطلوبة
567,525	598,754	تكاليف التمويل
(17,393)	(17,545)	إيرادات الفوائد
749,548	441,879	مخصص تعويض نهاية الخدمة
(5,429)	(80,541)	تسويات أخرى
136,590	1,690,277	الربح التشغيلي قبل تغيرات رأس المال العامل
80,776	232,549	تغيرات المخزون
1,512,214	(1,218,296)	تغيرات الأرصدة المدينة غير المفوترة
775,801	633,980	تغيرات حسابات القبض والأرصدة المدينة الأخرى
1,067,699	(270,814)	تغيرات حسابات الدفع والأرصدة الدائنة الأخرى
	37,173	تغيرات المستحقات للأطراف ذات العلاقة
3,573,080	1,104,869	النقد المتولد من العمليات التشغيلية
(280,012)	(830,956)	تعويض نهاية الخدمة المدفوع
3,293,068	273,913	صافي النقد المتولد من الأنشطة التشغيلية

لا تشمل النقدية وما يعادلها في نهاية العام مستحقات للبنوك بقيمة 304,153 دينار كويتي (2024: 524,842 دينار كويتي). تشكل الملاحظات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

ملاحظات على البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 · جميع الأرقام بالدينار الكويتي

تقدم الإيضاحات المختارة التالية سياقاً جوهرياً للقوائم المالية الموحدة لمجموعة ديجتس للبنية التحتية الرقمية ومراكز البيانات والاتصالات — K.S.C. (عامه) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

1. التأسيس والنشاط

مجموعة ديجتس للبنية التحتية الرقمية ومراكز البيانات والاتصالات — K.S.C. (عامه) (المعروفة سابقاً بشركة حيات للاتصالات — K.S.C. (عامه)) شركة كويتية مساهمة عامة مسجلة في دولة الكويت، مؤسّسة بموجب مذكرة التأسيس رقم 8376 بتاريخ 28 ديسمبر 2005. أدرجت الشركة في بورصة الكويت (بورصة) بتاريخ 7 مايو 2007.

وافقت الجمعية العامة غير العادية للمساهمين المنعقدة في 7 ديسمبر 2025 على تغيير اسم الشركة من “شركة حيات للاتصالات — K.S.C. (عامه)” إلى “مجموعة ديجتس للبنية التحتية الرقمية ومراكز البيانات والاتصالات — K.S.C. (عامه)”. أوثق ذلك في السجل التجاري بتاريخ 23 ديسمبر 2025.

2. أساس الإعداد

أعدت القوائم المالية الموحدة وفق معايير IFRS الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) وقانون الشركات رقم 1 لسنة 2016 ولائحته التنفيذية المعدلة. أعدت القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والمباني التي تقاس بالقيمة العادلة. تقدم هذه القوائم المالية الموحدة بالدينار الكويتي (د.ك.)، وهو عملة الشركة الأم الوظيفية وعملة العرض.

الشركة التابعة	الدولة	نسبة الملكية %	النشاط الرئيسي
حيات للاتصالات الشرق الأوسط وأفريقيا) FZCO	الإمارات العربية المتحدة	100%	تجارة وتركيب معدات الاتصالات
ديجيتس داتا سنتر للاستشارات التقنية ش.ذ.م.م.	الكويت	100%	الاستشارات التقنية (تأسست 2025)
ديجيتس فنتشرز لاستشارات تقنية المعلومات ش.ذ.م.م. (سابقاً فيجن إنترناشيونال)	الكويت	99%	استشارات الحاسب الآلي
شركة حيات للاتصالات ش.ذ.م.م.	قطر	100%	خدمات الإنشاءات والاتصالات
شركة حيات للاتصالات ش.ذ.م.م.	المملكة العربية السعودية	78%	خدمات الإنشاءات والاتصالات
شركة حيات للاتصالات ش.ذ.م.م.	البحرين	70%	تجارة وتركيب معدات الاتصالات

3. الشركات التابعة

تتضمن البيانات المالية الموحدة البيانات المالية للشركة الأم والشركات التابعة الرئيسية التالية

4. هيكل رأس المال

يبلغ رأس المال المصرح به والمصدر للشركة الأم كما في 31 ديسمبر 2025، 107,391,420 سهماً بقيمة اسمية 100 فلس للسهم. أما رأس المال المدفوع كما في 31 ديسمبر 2025، فيبلغ 47,391,420 سهماً، بإجمالي 4,739,142 ديناراً كويتياً (2024: 9,250,000 ديناراً كويتياً، تشمل 92,500,000 سهماً).

خلال العام، وافق مجلس الإدارة وأقرت هيئة أسواق المال إعادة هيكلة شاملة لرأس المال: حيث تم تخفيض رأس المال من 9,250,000 دينار كويتي إلى 4,739,142 دينار كويتي لشطب الخسائر المتراكمة بالكامل (بعد خصم الاحتياطي القانوني وتحويلات علاوة الإصدار)، وتم إلغاء 546,000 سهم خزينة.

5. الأصول المادية - مركز بيانات جوجل كلاود

(مشاريع رأسمالية قيد التنفيذ)

تشمل المشاريع الرأسمالية قيد التنفيذ حتى 31 ديسمبر 2025 مبلغ 1,162,360 دينار كويتي، وهي تكاليف توفير سعة استضافة تبلغ عدة ميغاواط في منطقة المثل، الكويت، بموجب اتفاقية متعددة السنوات مع جوجل كلاود. يُدرج هذا المشروع ضمن برنامج Digitus DC Developer (Digitus One)، ويمثل إنجازاً بارزاً يؤكد قدرات المجموعة في تطوير مراكز البيانات فائقة التوسع وعملياتها طويلة الأجل.

6. الاستثمار في شركة زميلة — شركة TeraScale للأعمال

الإنشائية

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، شاركت الشركة الأم في تأسيس شركة TeraScale للأعمال الإنشائية ذ.م.م في دولة الكويت بحصة ملكية 50% بمبلغ 5,000 دينار كويتي. يبلغ رأس مال الشركة الزميلة 10,000 دينار كويتي. حتى تاريخ التقرير، لم تبدأ الشركة الزميلة أنشطتها بعد. TeraScale هي أداة EPC المؤسسة بالشراكة مع MasTec Inc. والأحمدية للمقاولات لتنفيذ تطوير مراكز البيانات الضخمة عبر منطقة الخليج.

7. النزاع القانوني — مشروع GPON

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، شاركت الشركة الأم في تأسيس شركة TeraScale للأعمال الإنشائية ذ.م.م في دولة الكويت بحصة ملكية 50% بمبلغ 5,000 دينار كويتي. يبلغ رأس مال الشركة الزميلة 10,000 دينار كويتي. حتى تاريخ التقرير، لم تبدأ الشركة الزميلة أنشطتها بعد. TeraScale هي أداة EPC المؤسسة بالشراكة مع MasTec Inc. والأحمدية للمقاولات لتنفيذ تطوير مراكز البيانات الضخمة عبر منطقة الخليج.

ملاحظات على البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 - جميع الأرقام بالدينار الكويتي

8. الالتزامات المحتملة

(KD) 20:24	(KD) 2025	
3,265,523	2,318,058	خطابات الضمان
214.622	13.314	خطابات الاعتماد
3,400.145	2.337.372	إجمالي الالتزامات المحتملة

9. الخسارة الأساسية والمخففة للسهم الواحد

(KD) 20:24	(KD) 2025	
3,265,523	2,318,058	خطابات الضمان
214.622	13.314	خطابات الاعتماد
3,480.145	2.331.372	إجمالي الالتزامات المحتملة

تم تعديل الخسارة الأساسية والمخففة للسهم لعام 2024 لتعكس تخفيض رأس المال. وكانت خسارة السهم لعام 2024 قبل التعديل (40.84) فلساً.

10. الأرباح الموزعة

خلال اجتماع مجلس الإدارة المنعقد في 31 مارس 2026، اقترح المجلس عدم توزيع أرباح نقدية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 وعدم توزيع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن الفترة ذاتها. هذا الاقتراح رهين بموافقة الجمعية العامة السنوية لمساهمي الشركة الأم.

11. أحداث ما بعد تاريخ القوائم المالية

في أعقاب تاريخ القوائم المالية الموحدة، سددت الشركة الأم قروضاً لأجل لدى أحد البنوك المحلية بمبلغ 2,324,032 دينار كويتي. كما اكتملت زيادة رأس المال بمبلغ 6,000,000 دينار كويتي من خلال إصدار 60,000,000 سهم وأُوثقت بتاريخ 30 مارس 2026، ليصبح رأس المال المدفوع 10,739,142 دينار كويتي موزعاً على 107,391,420 سهماً بقيمة اسمية 100 فلس للسهم.

للاطلاع على الإيضاحات الكاملة على القوائم المالية الموحدة — بما فيها جميع السياسات المحاسبية والتحركات التفصيلية وإفصاحات إدارة المخاطر المالية ومعلومات القطاعات — يرجى الرجوع إلى القوائم المالية الموحدة المستقلة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 المُعدّة من قبل BDO النصف وشركاه.

The background is a dark, almost black, surface covered with a complex, glowing red circuit board pattern. The lines of the circuit are thin and intricate, forming a dense network of paths that flow across the frame. Some lines are more prominent than others, creating a sense of depth and movement. The overall effect is one of high-tech, digital connectivity.

כלבוט